

## СОГЛАШЕНИЕ

между управлением образования Брестского облисполкома и Брестским областным комитетом Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса на 2017-2019 годы

1. Настоящее соглашение (далее — Соглашение) заключено между управлением образования Брестского облисполкома и Брестским областным комитетом Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 года № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», другими законодательными актами Республики Беларусь, Генеральным Соглашением, Соглашением между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса, Соглашением между Брестским областным исполнительным комитетом и объединениями профсоюзов и нанимателей, другими законодательными актами Республики Беларусь на основе принципов социального партнерства, сотрудничества и равноправия сторон.

2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются управление образования Брестского облисполкома (далее–управление образования) и Брестский областной комитет Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса в лице его руководящего органа – Президиума Брестского областного комитета работников агропромышленного комплекса (далее – областной комитет).

Управление образования признает Брестский областной комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса полномочным представителем работников и обучающихся организаций системы образования области – членов Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса в коллективных переговорах.

Сторонами коллективных договоров являются наниматели и работники организаций системы образования.

3. Соглашение является нормативным актом, устанавливающим общие принципы трудовых, социально-экономических и связанных с ними отношений, а также определяющим дополнительные трудовые и социальные гарантии (далее – гарантии) работникам учреждений, подчиненных управлению образования Брестского облисполкома. Данные гарантии не могут быть изменены в сторону снижения правовой, социальной и экономической защищенности работников в

региональных отраслевых Соглашениях и коллективных договорах учреждений образования.

4. Соглашение служит основой для коллективных переговоров, коллективных договоров организаций системы образования и является источником регулирования трудовых и связанных с ними отношений.

При этом нормы областного Соглашения, регулирующие трудовые отношения в сфере контрактной формы найма, оплаты и охраны труда, социального партнерства, являются обязательными для включения в каждый коллективный договор.

Нормы и гарантии Соглашения являются обязательными минимальными для всех нанимателей и соответствующих органов профсоюза работников агропромышленного комплекса и распространяются на всех работников, членов профсоюза работников АПК и не могут быть снижены. На остальных работников нормы Соглашения распространяются в пределах льгот и гарантий, установленных Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее — Трудовой кодекс), законодательством об образовании и социальной защите.

Действие Соглашения и коллективных договоров распространяется и на работников, от имени которых они не заключались (вновь принятые, не члены профсоюза и другие), по письменным заявлениям этих работников при условии согласия сторон, подписавших Соглашение или коллективный договор.

Коллективные договоры могут включать дополнительные более высокие, но не ниже установленных Соглашением, социальные нормы и гарантии, в том числе за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности организаций системы образования Брестской области, спонсоров и других источников, не запрещенных законодательством.

5. Установленные законодательством, Соглашением полномочия профсоюзных органов не могут быть уменьшены в локальных нормативных правовых актах. Делегирование полномочий профсоюзных органов является прерогативой соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

Порядок участия и учета мнения профсоюзных организаций при решении вопросов работников и учащихся учреждений образования Брестской области (согласование с профсоюзными организациями проектов решений, принятие решений с их согласия и (или) на основании их представлений при участии их представителей в разработке проектов решений) определяется Соглашением,

коллективным договором, приложениями к нему, другими локальными нормативными правовыми актами.

5.1. Положения коллективных договоров учреждений образования, ухудшающие правовое и социально-экономическое положение работников по сравнению с законодательством, Соглашением, являются недействительными и подлежат исключению или приведению в соответствие с законодательством, Соглашением в месячный срок со дня установления несоответствия.

5.2. В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько Соглашений, применяются условия Соглашений, наиболее благоприятных для работников.

5.3. Отношения между организацией системы Министерства образования Республики Беларусь и учащимися определяются законодательством Республики Беларусь, Уставом (Положением) учреждения образования, Правилами внутреннего распорядка для учащихся, Правилами внутреннего распорядка в общежитии, Соглашением между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией учащихся, иными локальными нормативными правовыми актами.

6. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное предложение одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок.

6.1. Разногласия Сторон рассматриваются на заседании Совета по социальным и трудовым вопросам (далее — Совет). Соглашение подписывается представителями Сторон после одобрения коллегии Управления образования и президиума Областного комитета профсоюза.

Принятые изменения и (или) дополнения в Соглашение оформляются приложением к нему и являются его неотъемлемой частью.

6.2. После внесения изменений и дополнений в областное Соглашение коллективные договоры приводятся в соответствие – в срок не позднее двух месяцев со дня регистрации Соглашения.

7. Стороны совместно осуществляют систематический анализ, обобщение опыта работы социальных партнеров в соответствии с местными Соглашениями и коллективными договорами организаций

системы образования через Совет.

8. В целях предоставления работникам организаций системы образования Брестской области дополнительных гарантий, обеспечения поддержки и развития учебной, научной, производственной и социальной базы этих организаций за счет средств бюджетов целесообразно продолжать практику заключения коллективных договоров в организациях.

9. Стороны обязуются принимать необходимые меры для разрешения конфликтных ситуаций путем переговоров на основе взаимного уважения. В случае возникновения коллективных трудовых споров предъявление требований осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

10. Учитывая, что учащиеся не являются работниками учреждений образования и не могут быть субъектами коллективных договоров, Стороны рекомендуют для обеспечения защиты прав и законных социально-экономических интересов, учащихся заключать Соглашения между учреждениями образования и профсоюзными организациями учащихся в качестве приложений к коллективным договорам соответствующих учреждений образования.

Данные Соглашения могут устанавливать для учащихся дополнительные гарантии, учитывая особенности соответствующего учреждения образования, и не могут быть ниже уровня, установленного настоящим Соглашением.

11. Предложения о проведении переговоров по заключению Соглашения на следующий период направляются одной из Сторон не позднее, чем за два месяца до истечения срока действия Соглашения.

При заключении Соглашения срок ведения коллективных переговоров не может превышать одного месяца.

12. Порядок ведения переговоров определяется Сторонами на заседании отраслевого Совета.

13. Стороны совместно реализуют Соглашение в пределах компетенции. Совместная работа Сторон строится на основании утверждаемого ежегодно Плана совместной работы управления образования и областного комитета профсоюза.

14. Проведение переговоров по заключению коллективных договоров, внесение изменений и (или) дополнений в них не должно превышать двух месяцев со дня опубликования Соглашения или изменений и (или) дополнений к нему.

15. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя

обязательств.

В случае реорганизации Сторон Соглашения их права и обязанности сохраняются до завершения процесса реорганизации, если иное не установлено законодательством.

За уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением, нарушение законодательства о труде Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

16. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами в лице их представителей.

17. Управление образования направляет Соглашение для регистрации в Комитет по труду, занятости и социальной защите Брестского облисполкома в месячный срок после подписания его Сторонами.

18. В целях реализации Соглашения управление образования доводит его текст, изменения и (или) дополнения в него до учреждений областного подчинения, а областной комитет профсоюза – до районных и первичных организаций профсоюза для их реализации.

19. Стороны согласились регулярно подводить итоги результатов выполнения Соглашения.

Соглашение вступает в силу с 24.05.2017 года и действует 3 года.

## ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

20. Управление образования обязуется:

20.1. представлять в соответствующие государственные органы проекты нормативных актов, инструктивные письма, касающиеся условий оплаты труда, материального стимулирования, оказания материальной помощи, а также предложения по совершенствованию и изменению действующих условий оплаты труда и других положений, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы работников, после согласования с Областным комитетом профсоюза;

20.2. осуществлять контроль за полнотой финансирования и расходования бюджетных средств, выделяемых на заработную плату, надбавки стимулирующего характера, премии и материальную помощь, учреждениями образования;

20.3. вносить предложения по совершенствованию нормирования продолжительности рабочего времени отдельных категорий педагогических работников;

20.4. при введении новых условий оплаты труда, внесении изменений и дополнений в законодательство о труде оперативно доводить их до организаций системы образования для применения в работе;

20.5. по мере необходимости разрабатывать и направлять разъяснения по вопросам нормирования и оплаты труда работников подведомственных учреждений, проводить семинары и совещания для руководителей и профсоюзного актива по социально-экономическим вопросам;

20.6. ежегодно проводить совещания по вопросам оплаты труда работников организаций системы образования с участием представителей областного и районных комитетов отраслевого профсоюза;

20.7. принимать меры по своевременной выплате заработной платы, среднего заработка за время трудового отпуска и выплат на приобретение методической литературы;

20.9. осуществлять премирование и установление надбавок стимулирующего характера руководителям учреждений образования областного подчинения в соответствии с Положением о материальном стимулировании, утвержденным Управлением образования облисполкома и согласованным с президиумом Областного комитета профсоюза;

20.11. своевременно направлять принятые и поступившие из вышестоящих организаций нормативные акты, касающиеся организации, нормирования и оплаты труда, подчиненным учреждениям и областному комитету профсоюза.

21. Областной комитет обязуется:

21.1. принимать участие в разработке проектов документов, касающихся условий, организации, нормирования и оплаты труда, добиваться соблюдения прав и законных интересов работников отрасли;

21.2. оперативно доводить до сведения комитетов отраслевого профсоюза руководящие документы, разъяснения, инструктивные письма и проводить семинары для профсоюзного актива по их изучению, консультировать работников образования и давать разъяснения по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда;

21.3. по мере необходимости направлять разъяснения профсоюзным комитетам по актуальным вопросам оплаты, нормирования и условий оплаты труда;

21.4. осуществлять общественный контроль за своевременностью и полнотой исполнения нормативных правовых актов по вопросам заработной платы, организации, условий и нормирования труда. Информировать о выявленных нарушениях руководителей управления образования и учреждений образования для принятия мер по

устранению и недопущению нарушений социально-экономических прав работников образования;

21.5. в соответствии с законодательством Республики Беларусь по просьбе членов профсоюза или ходатайству первичных профсоюзных организаций с согласия работников обращаться в суд с исковыми заявлениями о взыскании невыплаченных сумм заработной платы, премий, надбавок стимулирующего характера, материальной помощи, а также компенсаций за несвоевременно выплаченную заработную плату и среднего заработка за время трудового отпуска.

22. Управление образования и Областной комитет обязуются:

22.1. поддерживать инициативу Министерства образования по повышению статуса работников отрасли, в том числе в части:

22.1.1. поэтапного приведения уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников к уровню среднемесячной заработной платы работников в промышленности, а профессорско-преподавательского состава — в 1,5 раза выше этого уровня;

22.1.2. повышения заработной платы работников учреждений образования, в том числе путем ее совершенствования, а также направления на эти цели средств, сэкономленных в ходе оптимизации бюджетных расходов;

22.1.3. восстановления продолжительности трудовых отпусков работников учреждений образования;

22.1.4. увеличения нормативов выделения бюджетных средств на премирование, установление надбавок за наличие квалификационных категорий, а также за высокие профессиональные, творческие достижения в работе, сложность и напряженность труда, выполнение особо важных (срочных) работ, оказание материальной помощи;

22.1.5. уточнения критериев оценки условий труда отдельных категорий педагогических работников организаций системы Министерства образования для целей профессионального пенсионного страхования, установленных постановлением Совета Министров Республики Беларусь 09 октября 2008 года № 1490;

22.1.6. снижения документооборота;

22.1.7. расширения перечня типов учреждений системы образования и должностей педагогических работников, имеющих право на ежемесячные компенсации расходов на приобретение учебной и методической литературы, предметных журналов и других периодических изданий;

22.1.8. внесения в тарифно-квалификационные характеристики

и условия оплаты труда руководителей физического воспитания учреждений образования изменений в части установления квалификационных категорий «Высшая квалификационная категория», «Первая квалификационная категория», «Вторая квалификационная категория» независимо от типа учреждения образования.

22.2. Принимать меры к своевременной выплате заработной платы, среднего заработка, сохраняемого за время трудовых отпусков работников, в организациях системы образования. Обмениваться оперативной информацией о наличии задолженности по заработной плате.

22.3. Обеспечивать в организациях системы образования объективность и широкую гласность в вопросах, касающихся оплаты труда.

23. Стороны пришли к соглашению:

23.1. все вопросы нормирования, оплаты труда, а также премирования, установления надбавок стимулирующего характера (далее — материальное стимулирование труда) и оказания материальной помощи решаются нанимателем (уполномоченным должностным лицом нанимателя) по согласованию с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза;

23.2. порядок, показатели, условия и размеры премирования, установления надбавок стимулирующего характера, оказания материальной помощи работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими Положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом отраслевого профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании (профсоюзной конференции) организации или уполномоченным им профсоюзным органом и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Информация о размере направляемых на вышеуказанные цели средств доводится до сведения руководителей и комитетов отраслевого профсоюза.

Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи целесообразно в учреждениях образования создавать комиссии по данным вопросам с обязательным включением в их состав представителей комитетов отраслевого профсоюза.

При распределении средств материального стимулирования труда учитывается осуществление учителями, преподавателями и (или) лицами из числа профессорско-преподавательского состава классного



руководства, кураторства учебной группой, руководства методическим объединением, наставничества, организационно-воспитательной работы в порядке и на условиях, определяемых частями второй и четвертой настоящего подпункта, коллективным договором учреждения образования.

Выплаты из средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи осуществляются на основании приказов нанимателей при обязательном наличии на приказах согласования выборного профсоюзного органа;

23.3. включать в коллективные договоры положения о повышении тарифной ставки (оклада) в размере не менее 10% и предоставлении дополнительного поощрительного отпуска продолжительностью не менее 2 календарных дней при заключении (продлении) с работником контракта в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 года № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (далее – Декрет № 29) и Соглашением между Брестским областным исполнительным комитетом, областными объединениями нанимателей и областным объединением профсоюзов;

23.4. материальная помощь руководителям учреждений образования оказывается на условиях, установленных коллективным договором учреждения образования;

23.5. использование на стимулирование качественного труда, осуществление определяемых коллективным договором, Соглашением дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам организаций системы образования внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности осуществляется по согласованию с соответствующими комитетами отраслевого профсоюза;

23.6. экономия по фонду заработной платы определяется ежемесячно.

Сведения о размере сэкономленных средств доводятся до сведения руководителей и профсоюзных комитетов организаций системы образования. Эти средства направляются на цели премирования работников в соответствии с коллективным договором и Положением о премировании;

23.7. распределение объема педагогической нагрузки (включая часы преподавательской, организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся) педагогическим работникам производится руководителем учреждения образования по согласованию с соответствующим комитетом отраслевого

профсоюза.

Предварительное распределение объема педагогической нагрузки на предстоящий учебный год осуществляется и доводится до сведения работников до начала трудовых отпусков в летний период, но не позднее 1 июня текущего года.

Нагрузка менее чем на ставку устанавливается с письменного согласия работника на учебный год (с 1 сентября по 31 августа), кроме случаев, когда работник по трудовому договору (контракту) принят на условиях неполного рабочего времени;

23.8. режим рабочего времени педагогических работников, которым определяется объем педагогической нагрузки за ставку, устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором с учетом семейного положения этих работников, состояния их здоровья и т.д. Расписание учебных занятий формируется в соответствии с законодательством, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и согласовывается с соответствующим профсоюзным комитетом.

Режим работы учреждений образования устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка, должностные и рабочие инструкции, графики работ (сменности), расписание учебных занятий, другие локальные нормативные правовые акты согласовываются с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза.

Если режим труда и отдыха работников учреждений образования отличается от общеустановленного режима работы учреждения, то режим их труда и отдыха устанавливается локальными нормативными правовыми актами или трудовыми договорами (контрактами) с работниками.

Предусматривать в коллективных договорах (Соглашениях) перечень категорий работников, для которых рабочий день может быть разделен на части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания;

23.9. порядок планирования образовательного процесса, порядок и форма планирования проведения уроков (рабочие планы и др.) определяются Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, контрактами (трудовыми договорами) с работниками.

Ненормируемая часть рабочей недели педагогических работников выполняется в соответствии с их должностными обязанностями и

планируется педагогическими работниками по согласованию с руководителем учреждения и профсоюзным комитетом;

23.11. за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100 % установленной ему тарифной ставки (оклада). В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями заработная плата выплачивается им в полном объеме.

В соответствии с Соглашением между Брестским областным исполнительным комитетом и областными объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016-2018 годы при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья, ему предоставляется социальный отпуск с частичным сохранением заработной платы в размере не менее  $\frac{2}{3}$  тарифной ставки (оклада);

23.12. устанавливать молодым специалистам, направленным на работу после окончания учреждений высшего и среднего специального образования, повышение за работу по контракту не менее 20% тарифной ставки (оклада).

Устанавливать молодым специалистам, направленным на работу после окончания учреждений высшего и среднего специального образования, добросовестно исполняющим свои должностные обязанности, с учетом объема и качества выполняемых работ и проявленной инициативы, надбавку за сложность, напряженность труда в размере не менее 10% тарифной ставки (оклада);

По решению нанимателя эта мера материального стимулирования в соответствии с коллективным договором может быть установлена в последующие три года после окончания срока обязательной работы по направлению учреждения образования.

23.13. суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об индексации доходов населения с учетом инфляции»;

23.14. выплату заработной платы производить регулярно в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором, но не реже двух раз в месяц в соответствии с Трудовым кодексом. При заключении коллективных договоров в учреждениях образования сроки выплаты заработной платы устанавливаются не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

Зарплата, выплаченная с задержками более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки;

23.15. выплату среднего заработка за время трудового отпуска производить не позднее чем за два дня до начала отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя;

23.16. при введении новых условий оплаты труда, невозможности своевременного исчисления заработной платы в новых размерах проводится повышенное авансирование работников по согласованию с соответствующими финансовыми органами с последующим перерасчетом заработной платы;

23.17. конкретные размеры повышения тарифных ставок (окладов) работников специальных (с особым режимом) организаций системы образования (подразделений) регулируются коллективными договорами, а их руководителей — устанавливаются вышестоящим управлением, комитетом, отделами образования, спорта и туризма по согласованию с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза;

23.18. привлечение отдельных работников к работе в государственные праздники, выходные и праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных законодательством, местными Соглашениями, коллективными договорами, с согласия работника (за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 Трудового кодекса) с оформлением приказа руководителя организации системы образования, в котором указываются основания привлечения к этой работе, сроки, условия оплаты и (или) предоставления другого дня отдыха в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса;

23.19. за нарушение без уважительных причин сроков выплаты заработной платы, установленных коллективными договорами, Соглашениями, уполномоченные должностные лица нанимателя несут ответственность в соответствии с законодательством.

Персональная ответственность руководителя учреждения образования за несвоевременность выплаты заработной платы работникам предусматривается в трудовом договоре (контракте), заключаемом с ним органом, уполномоченным управлять государственным имуществом;

23.20. рекомендовать нанимателям и профсоюзным комитетам

постоянно анализировать уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников для своевременного принятия соответствующих мер;

23.21. устанавливать повышение по контракту:

победителям и призерам республиканского конкурса «Учитель года», «Воспитатель года», «Мастер года», других профессиональных конкурсов, проводимых Министерством образования, в размере 50% тарифной ставки (оклада) в течение двух лет;

победителям областных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Мастер года», других конкурсов профессионального мастерства, проводимых Управлением образования облисполкома, в размере 50%, и призерам данных конкурсов не менее 40% тарифной ставки (оклада) в течение двух лет;

педагогическим работникам, подготовившим победителей и призеров областной и республиканской предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства в размере до 50% тарифной ставки (оклада) в течение двух лет;

награжденным знаком «Выдатнік адукацыі» в размере не менее 30% тарифной ставки (оклада);

Заслуженным учителям Республики Беларусь в размере 50% тарифной ставки (оклада);

работникам и активистам профсоюзного движения за результативность воспитательно-профилактической деятельности с обязанными лицами в размерах, определенных коллективным договором;

23.22. бухгалтерии учреждений образования осуществляют начисление и выплату премий, надбавок стимулирующего характера и материальной помощи только при наличии на выписках из приказов наряду с подписью должностного лица нанимателя согласования профсоюзного комитета;

23.23. присвоение соответствующей квалификации непедagogическим работникам осуществляется в порядке, установленном в коллективном договоре или местном Соглашении, на основании Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2010 года № 784 «Об утверждении типового положения об аттестации руководителей и специалистов организаций» и Общих положений Единого квалификационного справочника должностей служащих, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 января 2012 года № 1.

Новые ставки заработной платы работникам образования с учетом

квалификационных категорий устанавливаются согласно приказу руководителя со дня принятия решения аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории независимо от даты издания приказа;

23.24. изменение существенных условий труда (гарантии, режим работы, изменение педагогической нагрузки в течение учебного года, присвоение разряда и другие) в связи с обоснованными производственными, организационными и экономическими причинами осуществляется нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом и с письменным уведомлением работника не менее чем за месяц до их введения.

Индивидуальные трудовые споры по установлению и изменению существенных условий труда разрешаются комиссиями по трудовым спорам и судами;

23.25. рекомендовать руководителям учреждений образования предупреждать педагогических работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с Инструкцией о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования, не менее чем за месяц о возможном изменении существенных условий труда в случае не подтверждения квалификационной категории по итогам аттестации.

При отсутствии такого уведомления изменение ставки заработной платы работникам, которым по результатам аттестации снижается квалификационная категория, производится через месяц после уведомления работника о снижении размера заработной платы с учетом квалификационной категории;

23.26. рекомендовать руководителям учреждений образования:

23.26.1. способствовать созданию условий педагогическим работникам для осуществления методической работы и совершенствования научно-методического обеспечения преподавания учебных предметов (учебных дисциплин) и образовательного процесса в целом в порядке, определенном коллективным договором, Соглашением и Правилами внутреннего трудового распорядка;

23.26.2. устанавливать в порядке, определяемом коллективным договором, Соглашением, дополнительные меры социальной защиты (оказание материальной помощи и т.д.) лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений при оптимизации сети учреждений образования, численности или штата работников и отсутствии оснований для выплаты выходного пособия;

23.27. предусматривать в коллективных договорах (Соглашениях)

перечень категорий работников, для которых рабочий день может быть разделен на отдельные части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания.

## ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

24. Управление образования обязуется:

24.1. проводить консультации для руководителей и работников по вопросам законодательства о труде, заключения Соглашений, коллективных договоров. Включать соответствующие темы в планы курсов повышения квалификации;

24.2. оперативно доводить до сведения руководителей подведомственных учреждений и органов управления образованием изменения и дополнения, вносимые в нормативные правовые акты о труде, профессиональных союзах, социальном партнерстве;

24.3. при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические права работников организаций системы образования, вопросы социальной защиты обучающихся, учитывать положения Соглашения и привлекать работников областного комитета отраслевого профсоюза для участия в разработке проектов указанных актов и инструктивных писем;

24.4. при проведении социологических опросов, анкетирования в организациях системы образования включать по согласованию с областным комитетом вопросы, касающиеся социально-экономического положения работников отрасли.

25. Областной комитет обязуется:

25.1. оказывать помощь профсоюзным комитетам и органам управления образованием, организациям системы образования в обучении кадров по вопросам законодательства о труде, профессиональных союзах, об охране труда, о социальном партнерстве, разработке локальных нормативных правовых актов, участвовать в совещаниях и семинарах, консультировать по соответствующим вопросам законодательства Республики Беларусь;

25.2. организовывать и координировать работу правовой и технической инспекций труда отраслевого профсоюза, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда в организациях системы образования;

25.3. осуществлять защиту прав и законных интересов членов отраслевого профсоюза, консультировать их по вопросам законодательства о труде, давать мотивированные ответы на жалобы, заявления,

рассматривать предложения. В соответствии с законодательством по просьбе членов профсоюза обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту их трудовых и социально-экономических прав, представлять в суде их интересы;

25.4. готовить материалы в помощь профсоюзным организациям и руководителям организаций системы образования по вопросам:

оплаты труда;

оформления трудовых отношений, изменения и прекращения трудового договора;

подготовки и издания приказов по личному составу, ведению трудовых книжек и оформлению организационно-распорядительных документов;

подготовки локальных нормативных правовых актов;

организации коллективно-договорных отношений и социального партнерства.

26. Стороны пришли к соглашению:

26.1. локальные нормативные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников отрасли и обучающихся, разрабатываются и принимаются органами управления образованием и нанимателями по согласованию с соответствующими комитетами профсоюза, в учреждениях образования с численностью членов профсоюза до 25 человек включительно – по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации;

26.2. обеспечить возможность участия в семинарах, совещаниях, проводимых одной из Сторон по вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников организаций системы Министерства, представителей другой Стороны;

26.3. Установить, что наниматели представляют по запросам выборных органов профсоюза сведения по соблюдению трудовых и социально-экономических прав работников и осуществляют беспрепятственный допуск представителей профсоюза в организации системы Министерства образования Республики Беларусь для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда, профсоюзах, выполнением коллективного договора (Соглашения) в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, в иных формах, не связанных с проведением проверок, и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оказания методической помощи руководителям и профсоюзным комитетам организаций



системы образования в обеспечении трудовых и социально-экономических прав работников учреждений образования;

26.4. наниматели имеют право в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника (система оплаты труда, режим рабочего времени, распределение объёма педагогической работы, разряд, установление или отмену неполного рабочего времени, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом) при продолжении им работы по той же специальности, квалификации или должности, определенных в трудовом договоре (контракте), по согласованию с комитетом отраслевого профсоюза. Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

В целях обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров признать необходимым создание в организациях системы образования комиссий по трудовым спорам из равного числа представителей профсоюза и нанимателей сроком на 1 год (с 01.09 по 31.08);

26.5. работник имеет право на получение от нанимателя информации, касающейся трудовых и связанных с ними отношений, в том числе на получение по письменному заявлению документов о его работе, заработной плате, предусмотренных законодательством, и в установленные им сроки;

26.6. наниматели предусматривают в коллективных договорах случаи и (или) основания предоставления гарантий работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ, при получении среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами в сфере образования (в соответствии со статьей 59 Кодекса Республики Беларусь об образовании) предоставляются гарантии, предусмотренные статьями 215 и 216 Трудового кодекса; при обучении в учреждениях образования, организациях, реализующих образовательные программы послевузовского образования и дополнительного образования взрослых, в вечерней или заочной форме получения образования, в соответствии со статьей 220<sup>1</sup> Трудового кодекса.

В случае отсутствия оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, наниматель предоставляет отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной

законодательством о труде;

26.7. график трудовых отпусков работников учреждений образования составляется на календарный год не позднее 5 января с корректировкой в соответствии с производственной необходимостью до 30 апреля и утверждается нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом пожеланий работников;

предоставлять трудовой отпуск по желанию работника:

в летнее или другое удобное время:

- 1) лицам моложе восемнадцати лет;
  - 2) ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;
  - 3) женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до шестнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одиноким матерям, разведенным женщинам и вдовам, имеющим по одному и более ребенку до 16 лет;
  - 4) работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;
  - 5) работникам, являющимся инвалидами, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС;
  - 6) участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;
  - 7) работникам, эвакуированным, отселенным, самостоятельно выехавшим с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения, за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 года;
  - 8) донорам, награжденным нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения Республики Беларусь «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь», знаками «Почетный донор СССР», «Почетный донор Общества Красного Креста БССР»;
  - 9) Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;
  - 10) в других случаях, предусмотренных коллективным или трудовым договором;
- в определенный период:
- 1) работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское

образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования;

2) работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, – в период этого отпуска;

3) работающим по совместительству – одновременно с трудовым отпуском по основной работе;

4) преподавателям учреждений профессионально-технического, среднего специального, в летнее время – (в исключительных случаях: болезнь работника, его близких родственников, – по просьбе работника в иное время);

5) женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

6) работающим женам (мужьям) военнослужащих – одновременно с отпуском их мужей (жен);

26.8. при наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение, необходимости сопровождать детей при направлении на стационарное лечение в лечебные учреждения в течение учебного года, в период, не совпадающий с трудовым отпуском, предоставлять ему трудовой отпуск, а в случае его использования (по желанию работника) — отпуск без сохранения заработной платы;

26.9. наниматель не вправе принудить работника без его согласия к уходу в отпуск без сохранения заработной платы;

26.10. по письменной просьбе работника (в случаях, указанных в коллективных договорах) наниматель предоставляет ему отпуск по следующим семейно-бытовым причинам продолжительностью, указанной в коллективных договорах, Соглашениях:

необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях;

необходимость ухода за больным членом семьи (родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождения его на лечение;

смерть члена семьи, близкого родственника;

бракосочетание самого работника, его детей, внуков;

рождение детей, внуков;

а также для работы над диссертацией, для подготовки методических пособий и учебников;

иные случаи, предусмотренные в коллективных договорах, Соглашениях;

26.11.предоставлять:

работникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме в учреждения среднего специального образования, социальные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью не менее 7 календарных дней, а в учреждения высшего образования – не менее 12 календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения учреждения образования и обратно;

работникам, успешно обучающимся в учреждениях среднего специального и высшего образования, в вечерней или заочной форме обучения, по направлениям (заявке) нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами (на подготовку специалистов, коллективным или трудовым договором), при получении первого высшего образования первой ступени в качестве минимальных гарантии, предусмотренные статьями 215-216 Трудового кодекса Республики Беларусь с сохранением среднего заработка за время нахождения в отпуске;

отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 90 календарных дней в год на основании личных заявлений работников в соответствии с коллективным договором:

для участия в учебно-экзаменационных сессиях и сдачи экзаменов в учреждениях среднего специального и высшего образования;

для работы над диссертацией, подготовкой методических пособий и учебников;

в связи с необходимостью прохождения лечения в учреждениях здравоохранения;

при необходимости ухода за больными членами семьи (супруг, отец, мать, дети) на основании заключения медицинского учреждения, сопровождения на лечение супругов, несовершеннолетних детей, престарелых родителей;

по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет в период каникул;

в других случаях, предусмотренных коллективным договором.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется трудовой отпуск в полном объеме независимо от периода работы перед отпуском по беременности и родам и (или) после него, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Наниматели предоставляют матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-

инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в соответствии с Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2014 года № 34 «О порядке и условиях предоставления дополнительных свободных от работы дней» (далее – Постановление № 34).

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в соответствии с Постановлением № 34.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно в соответствии с частью 3 статьи 265 Трудового кодекса предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном нормативном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня;

26.12. при формировании делегаций, выезжающих на международные конференции, совещания по вопросам социального статуса педагогических кадров, совершенствования их профессионального мастерства, включать в их состав представителей другой Стороны;

26.13. по письменной просьбе работника по истечении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период летних каникул нанимателем может быть предоставлен ему отпуск по семейно-бытовым причинам продолжительностью, указанной в коллективных договорах, но не позднее начала нового учебного года (1 сентября);

26.14. наниматель может с согласия работника при наличии обстоятельств, которые определяются коллективным договором, отозвать работника из трудового отпуска.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год, либо заменяется денежной компенсацией, если иное не предусмотрено коллективным договором;

26.15. коллективным договором, Соглашением за счет внебюджетных

средств от приносящей доходы деятельности всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям, видам производств, структурных подразделений) могут устанавливаться поощрительные отпуска;

26.16. перечень категорий работников, которым устанавливается ненормированный рабочий день и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день в учреждениях образования, являющихся бюджетными организациями, определяются приказом нанимателя по согласованию с профсоюзным комитетом. Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается с учетом необходимости выполнения конкретным работником трудовых обязанностей сверх нормы рабочего времени, а также напряженности и сложности его труда.

Оплата дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в организациях системы Министерства образования, предусмотренных частью первой настоящего пункта, производится за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности (если в соответствии с законодательством такие средства остаются в их распоряжении), а при отсутствии указанных средств – за счет средств, предусмотренных в смете организации на оплату труда.

В организациях системы образования, не относящихся к организациям, указанным в части первой настоящего пункта, порядок, условия предоставления и продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяются коллективным или трудовым договором (контрактом), нанимателем. Установление порядка, условий предоставления и продолжительности отпуска за ненормированный рабочий день нанимателем производится по согласованию с профсоюзным комитетом;

26.17. по уважительным причинам (по семейным обстоятельствам, в связи с болезнью близких родственников и др.), которые указываются в коллективном договоре, Соглашении, или по договоренности между нанимателем и работником трудовой отпуск может быть разделен более чем на две части. При этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней;

26.18. по письменному заявлению работника предоставлять в пределах фонда оплаты труда социальный отпуск с сохранением заработной платы продолжительностью 2 дня в случае смерти членов семьи (родителей, супругов, детей, братьев, сестер) на период проведения ритуальных мероприятий;

26.19. предоставлять женщинам право ухода в социальный отпуск с оплатой по среднему заработку за 2 и менее месяцев до отпуска по

беременности и родам при наличии медицинского заключения об их переводе на более лёгкий труд и невозможности нанимателя предоставить такую работу;

26.20. включать в коллективные договоры положение о сохранении среднего заработка работникам организаций, участвующим в областных, республиканских и международных соревнованиях (на период спортивных сборов и проведения соревнований), а также работникам, участвующим в региональных (районных, городских), областных, республиканских и международных смотрах-конкурсах художественной самодеятельности, фестивалях, научно-практических конференциях, предметных олимпиадах в качестве членов жюри, представителей команд, в других культурно-массовых и общественно значимых мероприятиях;

26.21. за достижения в работе, образцовое выполнение трудовых обязанностей, активное участие в работе общественных организаций применять следующие поощрения:

- награждение грамотами управления образования, обкома профсоюза, денежными премиями, ценными подарками;

- вручение приветственных адресов, благодарственных писем;

- представление к наградам Министерства образования Республики Беларусь;

- представление к государственным и правительственным наградам;

- представление к наградам исполнительных и распорядительных органов власти.

Работникам, награжденным Грамотой Министерства образования Республики Беларусь и Почетной грамотой Министерства образования Республики Беларусь, выплачивается одноразовая денежная премия в размере 5 базовых величин, награжденным нагрудным знаком Министерства образования «Выдатнік адукацыі» – в размере 7 базовых величин.

Выплата премий проводится в пределах средств, предусмотренных на премирование работников учреждений образования;

26.22. содействовать организации работы Советов ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза, проведению ими мероприятий, приглашать ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза для участия в проводимых соответствующими организациями системы Министерства образования Республики Беларусь и организационными структурами отраслевого профсоюза воспитательных, культурно-массовых, спортивно-оздоровительных, праздничных мероприятиях;

26.23. руководители учреждений образования и профсоюзные

комитеты разрабатывают и утверждают Положения об организации работы наставников в учреждении образования, где предусматривают меры морального и материального стимулирования работы наставников.

#### ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ.

27. Управление образования обязуется:

27.1. не допускать необоснованного сокращения рабочих мест в учреждениях образования, а в случае высвобождения педагогических работников принимать меры по организации их переподготовки, созданию новых рабочих мест.

27.2. уведомлять Областной комитет отраслевого профсоюза не позднее, чем за три месяца о предстоящей ликвидации или реорганизации, полной или частичной приостановке работы учреждения образования, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда.

Реализацию этих мер осуществлять только после проведения двусторонних переговоров и выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов высвобождаемых работников.

При проведении ликвидации или реорганизации проводить переговоры с комитетами отраслевого профсоюза в целях выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

27.3. решение об оптимизации системы образования области принимать с участием представителей отраслевого профсоюза.

С целью создания новых рабочих мест и повышения качества образования способствовать:

развитию системы дополнительного образования детей и молодежи для талантливых детей и молодежи в сельских населенных пунктах в области художественного, технического творчества, биолого-экологической деятельности и спорта;

выделению необходимых для обеспечения в полном объеме планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, своевременной выплаты командировочных расходов на эти цели.

28. Областной комитет обязуется:

28.1. осуществлять контроль за выполнением законодательства о занятости, предоставлением, высвобождаемым работникам гарантий и компенсаций;

28.2. проводить юридические консультации для членов профсоюза и



специалистов органов управления образованием.

29. Стороны обязуются добиваться:

29.1. выделения бюджетных средств для повышения тарифных ставок (окладов) работников и предоставления дополнительного поощрительного отпуска при применении контрактной формы найма в соответствии с Декретом № 29;

29.2. обеспечения в полном объеме планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, выделения на эти цели необходимых средств, в том числе в части своевременной выплаты командировочных расходов на эти цели.

30. Стороны пришли к соглашению:

30.1. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации), 3, 4, 5 статьи 42, пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, подпункта 3.5. пункта 3 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 года № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (далее — Декрет № 5) производится с предварительного согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза

30.2. при сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления в коллективном договоре работникам: женщинам, самостоятельно воспитывающим несовершеннолетних детей; являющимся единственными кормильцами в семье; семейным при наличии трех и более иждивенцев до 18 лет и учащейся молодежи до 21 года; имеющим длительный (большой) непрерывный стаж работы в организации (срок определяется коллективным договором); получившим травму, частичную потерю трудоспособности или профессиональное заболевание на работе; избранным в состав профсоюзных органов; членам комиссий по трудовым спорам; предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии в полном объеме); работникам, совмещающим работу с обучением по направлениям учреждений образования; одиноким, не имеющим другого источника дохода; другим категориям работников, определенным в коллективных договорах учреждений образования;

30.3. увольнение работников в связи с истечением срока контракта с одинокими матерями (отцами, воспитывающими детей без матери), разведенными женщинами, мужчинами, вдовами, вдовцами, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, имеющими детей в

возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов — до восемнадцати лет), не допускается (кроме лиц имеющих дисциплинарное взыскание). Такие категории работников могут быть уволены в случае ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8, 9 статьи 42 и пунктами 1—3 статьи 44, 1—3 статьи 47 Трудового кодекса;

30.4. сокращение групп в течение учебного года, перевод учреждений на режим работы, влекущий ухудшение условий трудового договора (контракта), сокращение рабочих мест допускается только после предварительного согласования с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза;

30.5. в период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников предоставлять по его письменному заявлению социальный отпуск (один день в неделю) без сохранения заработной платы для самостоятельного поиска работы или с сохранением заработной платы за счет средств от приносящей доходы деятельности в случаях, установленных законодательством, коллективными договорами;

30.6. предоставлять преимущественное право работникам, уволенным по сокращению штатов, и добросовестно выполнявшим должностные обязанности, возвращаться на работу при появлении вакансий;

30.7. установить, что заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществляется в соответствии с Декретом № 29 и Положением о порядке и условиях заключения контрактов нанимателей с работниками, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 сентября 1999 года № 1476, в связи с обоснованными производственными, организационными и экономическими причинами, при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Работник должен быть письменно предупрежден об изменении существенных условий труда (заключении контракта) не позднее чем за один месяц до заключения контракта. Нанимателем в день предупреждения (в письменном виде) о заключении контракта вручается работнику проект контракта в письменном виде.

В случае, если условия контракта ухудшают правовое и социально-экономическое положение работника по сравнению с коллективным договором, действуют нормы коллективного договора. Эти условия контракта подлежат приведению в соответствие с коллективным договором.

Контракты с работниками учреждений образования, заключенные с нарушением требований Декрета № 29 в части повышения ставки (должностного оклада) и предоставления дополнительного поощрительного отпуска, по представлению органов управления образованием, выборных органов профсоюза подлежат приведению в месячный срок в соответствие с Декретом № 29 или с согласия работника с ним заключается трудовой договор на неопределенный срок;

30.8. при заключении трудовых договоров, включая контракты, стороны трудового договора руководствуются статьей 17 Трудового кодекса.

Не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали письменного согласия на заключение таких контрактов.

Включать в контракты нанимателя с работниками условия о повышении тарифной ставки (оклада) (не менее 10 %) и предоставлении дополнительного поощрительного отпуска (не менее 2 дней);

30.9. установить, что в случаях истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока (заключить новый) на период беременности и до окончания указанных отпусков;

30.10. установить, что заключение новых контрактов, их продление в пределах максимального срока действия с работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если они приступили к работе до и после достижения ребенком возраста трех лет, осуществляется с согласия работника на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;

30.11. предусматривать дату окончания срока действия контрактов с педагогическими работниками, как правило, 31 августа, но не ранее 15 августа;

30.12. установить, что заключение контрактов с работниками членами отраслевого профсоюза, учреждений системы образования производится при участии представителя отраслевого профсоюза;

30.13. срок действия контрактов, заключаемых, продляемых с работниками учреждений образования, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины

(не имеющими дисциплинарных взысканий) в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, определяется:

с педагогическими работниками, имеющими высшую квалификационную категорию или звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный тренер», победителями областного конкурса «Учитель года», победителями и призерами республиканского конкурса «Учитель года» – 5 лет;

с работниками, имеющими стаж работы в учреждениях образования 5 лет и более, а также в других случаях, предусмотренных коллективными договорами, – не менее 3 лет;

с работниками предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии) – до достижения ими пенсионного возраста и приобретения права на пенсию по возрасту;

с работниками, избранными по конкурсу, имеющими длительный (не менее 10 лет) стаж непрерывной работы в учреждении образования или ученую степень – на срок избрания;

с матерью (отцом, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет – на срок не менее 5 лет;

до достижения совершеннолетия находящихся на иждивении детей, а также (или) до достижения возраста 23 лет детьми, обучающимися на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего или среднего специального образования – с лицами, достигшими общеустановленного пенсионного возраста

30.14. рекомендовать нанимателям производить лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений в связи с оптимизацией сети, численности или штата работников, при отсутствии оснований для выплаты выходного пособия, выплату среднего месячного заработка за счет средств от внебюджетной деятельности или оказывать содействие в переводе к другому нанимателю;

30.15. предоставлять преимущественное право на продление (заключение) контрактов одиноким родителям, опекунам, не допускающим нарушений трудовой и производственной дисциплины (не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта), на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

30.16. установить, что с молодыми специалистами контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок не менее срока

обязательной работы по распределению и при направлении на работу. Контракты заключаются при условии повышения тарифной ставки и предоставления дополнительного поощрительного отпуска;

30.17. установить, что контракты с одинокими матерями, отцами, воспитывающими детей (в возрасте до 15 лет) без матери, разведенными, вдовами, вдовцами, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, имеющими несовершеннолетних детей (в возрасте до 15 лет), находящихся на их иждивении, заключаются на максимальный срок;

30.18. сторонам, заключившим контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждать другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на контрактной форме найма или заключать в соответствии со статьей 17 Трудового кодекса трудовой договор на неопределенный срок;

30.19. установить, что продление контракта в рамках максимального срока, срок действия которого истекает в период временной нетрудоспособности работника, осуществляется по заявлению работника на срок не менее чем до окончания его временной нетрудоспособности;

30.20. наниматель по просьбе работника, не имеющего нарушений трудовой дисциплины, извещает его в письменном виде о причине (причинах) непродления (не заключения нового) контракта с ним.

В случае принятия нанимателем с согласия работника, не имеющего дисциплинарных взысканий, решения о прекращении с ним трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, этому работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при наличии средств, если это предусмотрено коллективным договором;

30.21. наниматель или уполномоченное должностное лицо нанимателя обязаны при заключении трудового договора с работником и при зачислении обучающегося ознакомить их под роспись с Соглашением, коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными правовыми актами, действующими в учреждении образования;

30.22. наниматель с письменного согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у нанимателя не менее 5 лет и не имеющего дисциплинарных взысканий, по окончании срока действия контракта вправе заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок;

30.23. рекомендовать нанимателям заключать с работниками учреждений образования при их согласии трудовые договоры на

неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения подпункта 2.5 пункта 2 Декрета № 29;

30.24. установить, что наниматель по просьбе работника в срок, согласованный ими, досрочно расторгает контракт, трудовой договор при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы: состояние здоровья, назначение пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед республикой, социальной пенсии, избрание на выборную должность, переезд в другую местность, уход за больными (инвалидами) родственниками, наличие детей в возрасте до 14 лет, изменение семейного положения, трудоустройство у другого нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку, или с более высоким уровнем оплаты труда, пенсионный возраст, перевод одного из супругов (военнослужащего, лица начальствующего состава Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов внутренних дел, финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям), проходящего военную службу (службу) в государственных органах, к новому месту военной службы (службы), зачисление в учреждение образования по дневной форме получения образования, другие случаи, предусмотренные коллективным договором, Соглашением;

30.25. установить, что при наличии оснований, предусмотренных статьей 32 Трудового кодекса, наниматель с согласия работников и уведомления комитета отраслевого профсоюза может установить работникам неполное рабочее время;

30.26. рекомендовать нанимателям учреждений образования, территориальным организациям отраслевого профсоюза ежегодно проводить мониторинг кадрового обеспечения и потенциала учреждений образования, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям);

30.27. в рамках экспериментальной и инновационной деятельности предусматривать дополнительные гарантии для педагогических и руководящих работников, участвующих в экспериментах, в виде надбавок стимулирующего характера, а также необходимое обучение работников, оснащение эксперимента техническими средствами, средствами коммуникации, учебно-наглядными пособиями и др. за счет средств соответствующих бюджетов;

30.28. не допускать привлечение работников учреждений образования к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), должностными (рабочими) инструкциями;

#### ОХРАНА ТРУДА

31. Управление образования обязуется:

31.1. осуществлять управление охраной труда в учреждениях образования области. Продолжить совместно с отделами образования, спорта и туризма, учреждениями образования работу по обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда, безопасности образовательного процесса, соблюдению установленных нормативных и технических нормативных правовых актов, требований по охране труда, сохранению жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности. Обеспечить выполнение в установленные сроки плана мероприятий по охране труда в учреждениях образования областного подчинения;

31.2. организовывать подготовку и обучение, повышение квалификации, переподготовку и стажировку работников, проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, их заместителей, специалистов отделов образования, спорта и туризма, Управления образования и учреждений образования;

31.3. продолжить работу по пересмотру, корректировке локальных нормативных правовых актов. Своевременно проводить их утверждение с учетом изменений и дополнений, вносимых в законодательные акты Республики Беларусь;

31.4. осуществлять ведомственный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, ежегодно подводить итоги работы отделов образования, спорта и туризма, и учреждений образования по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного и детского травматизма и информировать Областной комитет профсоюза;

31.5. обеспечить выполнение Плана мероприятий по реализации задач подпрограммы 2 «Охрана труда» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016-2020 годы.

Планировать и выделять в необходимых объемах финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, установленных коллективным договором, Соглашением, планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролировать целевое использование;

31.6. выполнять представления и рекомендации выборных органов, представителей профсоюза по устранению нарушений правил охраны труда и безопасности образовательного процесса;

31.7. укреплять службу охраны труда отделов образования, спорта и туризма в соответствии с нормативами, определенными законодательством. Привлекать специалистов по охране труда только для выполнения своих трудовых функций;

31.8. своевременно и правильно проводить расследование несчастных случаев в учреждениях образования должностным лицом нанимателя с обязательным участием представителя соответствующего профсоюзного органа. Рассматривать обстоятельства и причины производственного и детского травматизма, принимать меры по их профилактике и предупреждению;

31.9. расследование несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками проводить в соответствии с Инструкцией о расследовании и учете несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками. Обязать руководителей организаций системы образования представлять копии актов формы Н-2, соответствующему выборному профсоюзному органу;

31.10. обязать учреждение образования, сообщать в районный комитет профсоюза о случаях производственного травматизма в сроки, установленные законодательством;

31.11. своевременно и качественно проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда, паспортизацию санитарно-технического состояния условий и охраны труда. По результатам аттестации и паспортизации разрабатывать и осуществлять мероприятия по улучшению условий труда, устанавливать компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, обеспечить их выплаты.

32. Областной комитет обязуется:

32.1. отстаивать права работников на здоровые и безопасные условия труда, материальные интересы лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, членов их семей;

32.2. организовывать участие профсоюзных комитетов учреждений образования в республиканском смотре-конкурсе на лучшую организацию профсоюзом общественного контроля по охране труда;

32.3. не реже одного раза в год совместно с Управлением образования облисполкома анализировать состояние производственного травматизма в отрасли, полноту предоставления предусмотренных законодательством компенсаций за работу в неблагоприятных условиях



труда. Принимать участие в работе комиссии Управления образования Брестского облисполкома по проверке знаний, работающих по вопросам охраны труда;

32.4. осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда в учреждениях отрасли, готовностью их к началу учебного года, к работе в осенне-зимний период, к оздоровительному периоду, предоставлением работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда льгот и компенсаций в порядке, установленном законодательством;

32.5. координировать деятельность общественных инспекторов по охране труда, оказывать методическую помощь в осуществлении ими защитных функций по созданию здоровых и безопасных условий труда;

32.6. в ходе расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отстаивать права и законные интересы застрахованных членов профсоюза, в том числе, в суде в соответствии с пунктом 299 Указа Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 года № 530 «О страховой деятельности»;

32.7. требовать устранения нарушений по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работающих, а в случае непосредственной угрозы для жизни и здоровья - приостановления выполнения работ, эксплуатации помещений, учебных классов и кабинетов, оборудования, до устранения нарушений. Выдавать обязательные для исполнения представления и рекомендации об устранении выявленных в ходе проверок и мониторингов нарушений законодательства об охране труда или фактов неисполнения коллективного договора;

32.8. обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательства по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев;

33. Стороны пришли к соглашению:

33.1. сотрудничать в работе по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса. Осуществлять во всех подведомственных учреждениях образования и организациях периодический и общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда. Требовать от нанимателя создания на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда и безопасности образовательного процесса, от работающих – соблюдения законодательства об охране труда;

33.3. включать в коллективные договоры учреждений образования положения о:

выделении средств для осуществления мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников в размере не менее 2% от фонда оплаты труда;

о дополнительной выплате, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи из средств нанимателя работникам, утратившим профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве в размере среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности, а также семьям работников, погибших на производстве по вине нанимателя, – в размере не менее 10 среднегодовых заработков погибшего работника. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве.

Указанные выплаты производятся в порядке и в сроки с момента регистрации несчастного случая или профессионального заболевания, определенные совместным решением нанимателя и профсоюзного комитета.

выплате нанимателем выходного пособия в размере не менее одного среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание при прекращении ими трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса;

33.4. проводить совместные обучающие семинары по охране труда представителей органов образования, комитетов отраслевого профсоюза и Департамента государственной инспекции труда;

33.5. обеспечивать наличие и выполнение в коллективных договорах следующих приложений:

список профессий и должностей работающих, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам;

перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных

температурных условиях, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами;

перечень профессий и категорий работников, занятых на работах с вредными веществами, дающих право на бесплатное обеспечение молоком в профилактических целях;

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда установлены доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда установлен дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда подтверждены вредные или опасные условия труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

перечень профессий и должностей работников, которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты по установленным нормам;

нормы выдачи санитарно-гигиенической одежды работникам учреждений дошкольного образования;

нормы выдачи санитарно-гигиенической одежды работникам, обеспечивающим организацию общественного питания системы Министерства образования Республики Беларусь;

33.6. в соответствии с коллективными договорами руководящие работники отрасли, специалисты, общественные инспекторы и члены комиссий профсоюзных комитетов по охране труда, активно участвующие в осуществлении общественного контроля за состоянием и условиями охраны труда в учреждениях образования, за вклад в создание здоровых и безопасных условий труда, обеспечение пограничной и общественной безопасности, охрану природных ресурсов и окружающей среды, предупреждение и ликвидацию чрезвычайных ситуаций премируются соответствующими руководителями на основании представлений выборных профсоюзных органов, органов Министерства внутренних дел, Министерства по чрезвычайным ситуациям и Государственного пограничного комитета Республики Беларусь, областного комитета природных ресурсов и охраны окружающей среды;

33.7. разрабатываемые для применения в организациях образования локальные нормативные правовые акты по соблюдению требований норм охраны труда, проекты приказов и распоряжений, касающиеся вопросов обеспечения здоровых и безопасных условий труда, принимаются после обязательного согласования со службой охраны труда;

33.8. включать специалистов службы охраны труда (инженеров по охране труда) в состав аттестационных комиссий по аттестации руководителей и специалистов учреждений, уполномоченных представителей профсоюза в комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технических условий и охраны труда, проверки знаний по вопросам охраны труда;

33.9. проводить совместные проверки, мероприятия по наблюдению, анализу и оценке организации работы по охране труда в учреждениях образования;

33.10. постоянно осуществлять контроль за:

33.10.1. исполнением работниками законодательства об охране труда;

33.10.2. предоставлением компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. При необходимости оказывать нанимателям методическую помощь в организации аттестации рабочих мест по условиям труда;

33.10.3. выдачей работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

33.11. руководители отделов образования, спорта и туризма, и организаций системы образования:

33.11.1. организуют работу по охране труда, обеспечению условий, соответствующих требованиям по охране труда, созданию здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством, Трудовым кодексом и Законом Республики Беларусь «Об охране труда», Кодексом Республики Беларусь об образовании; назначают должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и безопасность образовательного процесса;

33.11.2. обеспечивают прохождение работниками обязательных предварительных, периодических, внеочередных медицинских осмотров с сохранением за ними среднего заработка на время прохождения периодических и внеочередных медосмотров;

33.11.3. принимают меры по недопущению работников к работе на оборудовании, средствах подмащивания, инструменте, имеющих

неисправности, либо при отсутствии их испытаний, осмотров, технических освидетельствований;

33.11.4. осуществляют беспрепятственный допуск представителей профсоюза в организации системы образования для проведения проверок, мероприятий по наблюдению, анализу и оценке организации работы по охране труда, а также расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

33.11.5. вводят в штатные расписания организаций системы Министерства образования должность инженера по охране труда (службу охраны труда) в соответствии с нормативами, определенными законодательством Республики Беларусь;

33.11.6. сокращение должности специалиста по охране труда осуществляют только в случаях реорганизации (ликвидации) организации, сокращения численности или штата работников;

33.11.7. при происшествии несчастного случая с тяжелым либо смертельным исходом, группового несчастного случая, требующего специального расследования, незамедлительно извещают вышестоящий профсоюзный комитет для обеспечения участия главного технического инспектора труда областного комитета профсоюза в расследовании данного несчастного случая, обеспечивают возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника;

33.11.8. каждому работнику при приеме на работу и в период работы представляют полную информацию о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной и коллективной защиты, льготах и компенсациях, установленных законодательством и коллективным договором;

33.11.9. принимают меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих, обучающихся и воспитанников, недопущению производственного и детского травматизма. Утверждают локальные нормативные правовые акты, содержащие требования по охране труда, по согласованию с профсоюзом;

33.11.10. обеспечивают условия для регулярного участия общественных инспекторов по охране труда в осуществлении общественного и периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проведении дней охраны труда. Предоставляют свободное от работы время с сохранением среднего заработка для исполнения обязанностей общественного инспектора по

охране труда. Проводят совместно с профсоюзом обучение общественных инспекторов по охране труда;

33.11.11. руководители учреждений образования по представлению профсоюзных комитетов устанавливают ежемесячную надбавку общественным инспекторам по охране труда за высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, а также за выполнение особо важных (срочных) работ в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в размере не менее 10 процентов ставки (оклада);

33.12. предусматривают в коллективных договорах, должностных и рабочих инструкциях обязанность работников:

оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

соблюдать требования по охране труда, заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории учреждения;

немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА

34. Управление образования обязуется:

34.1. содействовать организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения работников;

34.2. осуществлять регулярный ведомственный контроль за работой предприятий общественного питания, обслуживающих учащихся;

34.3. предоставлять возможность организации на базе Высоковской и Малечской санаторных школ-интернатов, ДРОЦ «Колос» и «Світанак» одной смены оздоровления в летний период детей членов профсоюза

35. Областной комитет обязуется:

35.1. ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем, итоги оздоровления и санаторно-курортного лечения работников

отрасли и информировать местные исполнительные комитеты, выборные органы профсоюза и органы управления образованием;

35.2. способствовать организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников отрасли, в том числе на базе организаций УП «Белпрофсоюзкурорт» и ТЭУП «Беларустурист», добиваться предоставления скидок для членов отраслевого профсоюза и их детей;

35.3. оказывать помощь организациям системы образования в отводе земли для создания организации застройщиков с целью улучшения жилищных условий работников;

35.4. осуществлять регулярный общественный контроль за организацией работы по социальной защите обучающихся, работой студенческих санаториев-профилакториев, общежитий, пунктов общественного питания учреждений среднего специального и профессионального образования.

36. Стороны обязуются добиваться:

36.1. права педагогических работников на ежегодную материальную помощь к трудовому отпуску для оздоровления в размере одной тарифной ставки (оклада);

36.2. выделения не менее 20 % построенного в агрогородках жилья педагогическим работникам, работающим в сельских населенных пунктах;

36.3. восстановления льгот на жилищно-коммунальные услуги педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности;

36.4. в соответствии с Соглашением между Брестским областным исполнительным комитетом, областным объединением нанимателей и областным объединением профсоюзов способствовать решению вопросов:

36.4.1. закрепления за учреждениями образования базовых предприятий и организаций с целью оказания помощи в практической реализации Кодекса Республики Беларусь об образовании;

36.4.2. установления в каждой сельскохозяйственной организации тарифов при расчете оплаты услуг по оказанию помощи в выращивании продукции растениеводства и животноводства для работников организаций, обслуживающих (пенсионеров – ранее обслуживающих) население и проживающих в сельской местности, не выше, чем для работников этих сельхозпредприятий;

36.4.3. оплаты проезда работающим в сельской местности к месту работы;

36.4.4. компенсации расходов по найму жилья молодым специалистам, направленным на работу в учреждения образования в соответствии с нормами, предусмотренными областным Соглашением;

36.4.5. выделения средств для компенсации затрат по найму жилья молодым специалистам, распределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным жилыми помещениями, в размерах сумм, указанных в договорах найма жилья, но не более трех базовых величин – для каждого проживающего в городах областного подчинения и двух базовых величин – для каждого проживающего в районах;

36.5. расширения перечня типов учреждений системы образования и должностей педагогических работников, имеющих право на ежемесячные компенсации расходов на приобретение учебной и методической литературы, предметных журналов и других периодических изданий;

37. Стороны пришли к соглашению:

37.1. председатели комитетов отраслевого профсоюза, их заместители включаются в составы советов организаций системы образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам организации и оплаты труда, коллективно-договорных отношений.

Представители комитетов отраслевого профсоюза включаются в составы создаваемых в организациях системы образования комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы работников.

Представители комитетов отраслевого профсоюза для включения в составы комиссий и иных целей определяются соответствующими профсоюзными органами;

37.2. учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределение жилых помещений производить совместным решением нанимателя и профсоюзного комитета в соответствии с законодательством. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники, назначенные нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом. Списки лиц, которым предоставляется жилье, доводятся до сведения коллектива работников;

37.3. рекомендовать руководителям организаций системы образования совместно с профсоюзным комитетом ежегодно анализировать обеспеченность работников жильем и принимать возможные меры по улучшению их жилищных условий;

37.4. содействовать выделению из бюджета дополнительных средств на содержание учреждений системы образования, выплаты социального характера работникам учреждений системы образования финансирование мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, а также на



выплаты социального характера работникам образования; (компенсация стоимости проезда к месту работы, оказание материальной помощи, дополнительные меры материального стимулирования труда, установленные Декретом № 29, выплаты молодым специалистам и специалистам с высшим и средним специальным образованием, получившим образование на условиях оплаты и направленным с их согласия на работу, удешевление стоимости питания и др.);

37.5. содействовать организации работы отраслевого физкультурно-спортивного клуба «Буревестник», в том числе в части проведения областных отраслевых спартакиад и туристских слетов, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, а также обеспечения участия сборных команд работников организаций системы образования в межотраслевых спартакиадах и туристских слетах, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях;

37.6. наниматели в соответствии с коллективным договором, Соглашением создают для работников надлежащие бытовые условия, условия для питания и занятий физической культурой, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания, организации отдыха, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, в том числе в части предоставления в установленном порядке возможности участия работников организаций системы образования в отраслевых, межотраслевых спартакиадах, туристских слетах, иных физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях с сохранением заработной платы, их санаторно-курортного лечения;

37.7. содействовать закреплению ветеранов отрасли и отраслевого профсоюза за организациями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания через установление над ними шефской помощи путём развития волонтерского движения организациями профсоюза учащихся;

37.8. содействовать организации работы Молодежных советов, Советов ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза на областном и региональном уровнях, проведению ими мероприятий.

Приглашать ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза к участию в воспитательных, праздничных мероприятиях, проводимых в соответствующих организациях системы образования и организационных структурах отраслевого профсоюза;

37.9. координировать работу организаций системы образования и организационных структур отраслевого профсоюза по ведению ими учета ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза, оказанию им

необходимой помощи;

37.10. определять в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки ранее работавших в организации ветеранов отрасли и отраслевого профсоюза;

37.11. рекомендовать для включения в коллективные договоры (Соглашения) нормы по отчислению нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 % от фонда заработной платы из внебюджетных средств при их наличии;

37.12. рекомендовать нанимателям осуществлять подвоз работников учреждения образования на работу и обратно школьными автобусами при наличии в них свободных мест;

37.13. сохранять право на улучшение жилищных условий, оздоровление для неработающих пенсионеров, бывших работников организаций системы образования, состоящих на учете в профсоюзной организации;

37.14. определять вне очереди детей работников отрасли в учреждения общего среднего и дошкольного образования;

37.15. оказывать работникам учреждений образования платные услуги на льготных условиях и в соответствии с Соглашением и коллективными договорами;

37.16. в каждой организации системы образования иметь банк данных об инвалидах, пенсионерах, многодетных семьях, семьях, в которых воспитываются дети-инвалиды, других категориях малообеспеченных граждан, нуждающихся в помощи и поддержке. Уделять им постоянное внимание в решении материальных и социальных проблем;

37.17. включать в состав комиссий по оздоровлению и санаторно-курортному лечению представителей соответствующих комитетов профсоюза;

37.18. рекомендовать проводить для работников организаций системы образования бесплатные медицинские осмотры не реже одного раза в два года за счет средств бюджета;

37.19. производить в соответствии с Соглашениями и коллективными договорами за счет средств, выделяемых на материальную помощь:

37.22.1. оплату ритуальных услуг, связанных с погребением работников учреждений образования данного учреждения (на условиях коллективного договора по ценам и тарифам на услуги предприятий по похоронному обслуживанию) или выделять членам семьи, осуществляющим погребение, материальную помощь в размере от 10 до 20 базовых величин;

37.22.2. оказывать материальную помощь в размере от 10 до 20 базовых величин в связи со смертью близких родственников (отец, мать, сын, дочь), если больший размер помощи не предусмотрен коллективным договором;

37.22.3. оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение в размере до 50% в соответствии с утвержденными Положениями;

37.22.4. оказание материальной поддержки работникам в связи с рождением детей и юбилейными датами на условиях коллективного договора;

37.22.5. оказание материальной помощи выпускникам учреждений высшего и среднего специального образования, окончившим обучение на условиях оплаты и приступившим к работе в организациях системы образования, в размерах, предусматриваемых коллективным договором, для компенсации за наем жилья;

37.22.6. компенсацию части стоимости родительской доплаты за путевку для оздоровления детей в летний период в загородных оздоровительных лагерях на условиях и в размерах, предусмотренных коллективным договором.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА МОЛОДЕЖИ

38. Управление образования обязуется содействовать:

38.1. обеспечению наиболее целесообразного трудоустройства выпускников учреждений высшего, среднего специального образования в организациях системы образования области;

38.2. организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения учащихся, организации их медицинских осмотров;

38.3. выделению средств на строительство, капитальный ремонт, тепловую модернизацию общежитий учащимся.

39. Областной комитет обязуется:

39.1. содействовать предоставлению молодежи гарантий, установленных законодательством, Соглашением, льготного порядка пользования культурно-просветительными, физкультурно-

оздоровительными организациями и зрелищными учреждениями, оказывать консультационную поддержку по данным вопросам;

40. Стороны обязуются добиваться:

40.1. повышения размера стипендий учащимся до бюджета прожиточного минимума;

40.2. расширения круга гарантий учащимся из стран зарубежья в рамках решения вопроса возможности их регистрации по юридическому адресу учреждения образования;

40.3. выделения мест для проживания в общежитиях для работающей молодежи в учреждениях образования.

41. Стороны пришли к соглашению:

41.1. проводить совместные мероприятия по ознакомлению работающей и учащейся молодежи с законодательством о труде, состоянием и перспективами развития отрасли, Соглашением;

41.2. рекомендовать организациям системы образования и профсоюзным комитетам содействовать:

41.2.1. выделению работникам организаций системы образования из числа молодых специалистов и специалистов с высшим и средним специальным образованием, получивших образование на условиях оплаты и направленных с их согласия на работу, мест в общежитиях организаций, в том числе иных отраслей;

41.2.2. предоставлению дополнительных мер поддержки работающей молодежи, в том числе ученым с учетом характера их научной деятельности, а также оказанию материальной помощи на обустройство;

41.3. отношения между учреждением образования—и учащимися определяются законодательством Республики Беларусь, Уставом учреждения образования, Правилами внутреннего распорядка, правилами внутреннего распорядка общежитий, иными локальными нормативными правовыми актами;

41.4. локальные нормативные правовые акты по вопросам организации образовательного процесса, социальной защиты и другим вопросам, касающимся их социально-экономических прав, в том числе пропускного режима и работы общежитий, а также Правила внутреннего распорядка учреждения образования, Правила внутреннего распорядка общежитий, принимаются директором (заведующим) учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом учащихся.

Председатели профсоюзных комитетов, учащихся включаются в состав Советов учреждений образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам учащихся.

Представители профсоюзных комитетов учащихся, в том числе

обучающиеся, включаются в составы Советов структурных подразделений и комиссий учреждений образования, деятельность которых затрагивает права и законные интересы учащихся, и обладают всеми правами членов этих Советов и комиссий. Представители профсоюзных комитетов, учащихся для включения в составы комиссий и иных целей определяются соответствующими профсоюзными органами;

41.5. изменение условий, затрагивающих социально-экономические права и законные интересы учащихся, производится с предварительного согласия соответствующих профсоюзных комитетов, учащихся;

41.6. решение вопросов осуществления обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ осуществляется в порядке, определенном законодательством, Соглашением, локальными нормативными правовыми актами с учетом мнения профсоюзного комитета учащихся;

41.7. не допускать отчисления учащихся, членов отраслевого профсоюза, привлечения их к дисциплинарной ответственности без согласования с профсоюзными комитетами учащихся;

41.8. руководитель или уполномоченное им должностное лицо обязаны при зачислении учащегося ознакомить его под роспись с Уставом, лицензией на образовательную деятельность, Соглашением, Соглашением между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией учащихся, Правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными правовыми актами, действующими в учреждении образования;

41.9. ведение учета учащихся, желающих получить места для проживания в общежитии государственного учреждения образования (далее – общежитие), заключение с ними договоров найма жилого помещения государственного жилищного фонда осуществляются уполномоченными должностными лицами организации системы образования с участием представителей профсоюзного комитета учащихся в соответствии с Положением.

Постановка на учет (снятие с учета) учащихся, желающих получить места для проживания в общежитии, распределение мест для проживания в общежитии между структурными подразделениями учреждения образования, предоставление их обучающимся осуществляются совместным решением руководителя учреждения образования, уполномоченного им руководителя структурного подразделения и профсоюзного комитета учащихся. Списки лиц, которым предоставляются места для проживания в общежитии, доводятся до сведения учащихся до окончания учебного года,

предшествующего учебному году, на который выделяется жилая площадь.

Аналогично распределяются места для проживания в общежитиях, предоставляемые учреждениям образования в иных организациях.

При отсутствии возможности выделения мест для проживания в общежитии обучающимся выплачивается компенсация и (или) материальная помощь в соответствии с законодательством на основании приказа ректора (директора) при наличии совместного решения директора учреждения образования и профсоюзного комитета, учащихся о постановке на учет учащихся, желающих получить места для проживания в общежитии, в определенном порядке, или директором по согласованию с профсоюзным комитетом учащихся;

41.10. учет своевременности внесения учащимися платы за пользование общежитиями, начисление пени ведутся уполномоченным работником учреждения образования;

41.11. продолжить заселение иногородних учащихся в общежития организаций независимо от их ведомственной подчиненности. Проводить эту работу через местные исполнительные и распорядительные органы;

41.12. рассматривать вопросы предоставления скидок со сформированной стоимости обучения, перевода на обучение за счет средств бюджета при участии соответствующих профсоюзных комитетов учащихся;

41.13. решение вопросов установления всех видов стипендий, надбавок учащимся, оказания материальной помощи осуществляется при участии и по согласованию с профсоюзными комитетами учащихся.

Порядок использования средств, направляемых из бюджета на установление учащимся надбавок к стипендиям за успехи в учебе, научной и общественной работе и оказание материальной помощи, в том числе при необходимости порядок распределения этих средств между факультетами, отделениями, другими подразделениями учреждения образования, утверждения нормативов создания фонда надбавок к стипендиям и фонда материальной помощи определяется соответствующими Положениями.

Ведение учета учащихся для целей назначения социальных и специальных стипендий осуществляется уполномоченными работниками организаций системы Министерства и соответствующими профсоюзными комитетами учащихся совместно в порядке, определенном локальными нормативными правовыми актами.

Рекомендовать учреждениям образования определять в коллективных договорах, локальных нормативных правовых актах минимальный перечень оснований для:

назначения социальной стипендии учащимся, находящимся в тяжелом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам текущей (итоговой) аттестации за семестр (полугодие);

оказания материальной помощи учащимся за счет средств бюджета, а также на платной основе.

Решение вопросов назначения социальной стипендии обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам текущей (итоговой) аттестации за семестр (полугодие), и оказания материальной помощи обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении, принимается руководителем учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом учащихся и комитетом ОО БРСМ в порядке, определяемом коллективным договором, Соглашением, на основании ходатайства учащегося. Конкретный размер материальной помощи определяется с учетом материального положения, обучающегося.

Рекомендовать руководителям учреждений образования использовать в полном объеме средства, предусмотренные на установление стипендий, надбавок к стипендиям за успехи в учебе, научной и общественной работе, оказание материальной помощи;

41.14. установление надбавок учащимся за особые успехи в учебе, общественной и научной работе и оказание материальной помощи из средств стипендиального фонда и оказание материальной помощи из средств превышения доходов над расходами, получаемых от приносящей доходы деятельности, осуществляются приказом директора учреждения образования на основании представления профсоюзного комитета обучающихся и комитета ОО БРСМ в соответствии с Положениями;

41.15. содействовать вторичной занятости учащихся. Установить, что прием на работу учащихся в очной форме получения образования осуществляется на общих основаниях с оформлением трудовых книжек в установленном законодательством порядке;

41.16. ведение учета учащихся в очной форме получения образования, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, оздоровлении, осуществляется уполномоченными работниками учреждения образования и соответствующим профсоюзным комитетом

учащихся совместно, а распределение путевок – с учетом представлений профсоюзного комитета учащихся.

41.17. использование внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на осуществление определяемых коллективным договором, Соглашением дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи обучающимся организаций системы образования производится по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами обучающихся;

41.18. руководители учреждений образования создают условия для питания обучающихся в соответствии с коллективным договором, Соглашением, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания;

41.19. рекомендовать организациям системы образования и комитетам отраслевого профсоюза содействовать:

выделению работникам организаций системы Министерства образования из числа молодых специалистов и специалистов с высшим и средним специальным образованием, получивших образование на условиях оплаты и направленных с их согласия на работу, мест в общежитиях организаций, в том числе иных отраслей:

предоставлению дополнительных мер поддержки работающей молодежи, в том числе ученым с учетом характера их научной деятельности, а также оказанию материальной помощи на обустройство;

41.20. руководители учреждений образования, формирующих фонды производственного и социального развития от превышения доходов над расходами, могут использовать их средства на проведение оздоровительных мероприятий для работников и учащихся, в том числе на приобретение медикаментов, путевок в санаторно-курортные и оздоровительные организации; проведение культурно-просветительных и физкультурных мероприятий; поддержку спортивных команд и коллективов художественной самодеятельности этих организаций; удешевление и усиление питания для работников и обучающихся; оплату стоимости обучения работников в учреждениях высшего и среднего специального образования; предоставление безвозмездной материальной помощи работникам для первоначального взноса на кооперативное и индивидуальное жилищное строительство, а также на частичное погашение задолженности по полученным на жилищное строительство (реконструкцию) или приобретение жилого помещения



льготным кредитам; на частичное покрытие расходов по содержанию общежитий для работников и обучающихся и ведомственного жилого фонда; повышение заработной платы работников этих организаций.

## ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА И ЕГО ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

42. Управление образования обязуется:

42.1. предоставлять в Областной комитет профсоюза информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров, реализации прав по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников организаций системы образования;

42.2. рассматривать по представлению Областного комитета обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами отраслевого профсоюза в ходе профсоюзных собраний, конференций, встреч в коллективах организаций системы образования, по итогам проверок, проведенных профсоюзными органами. Принимать по итогам необходимые меры;

42.3. производить взимание членских взносов бухгалтерией нанимателей на безвозмездной основе в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 1282 от 18 сентября 2002 года «Об удержаниях из заработной платы работников удержанных сумм для производства безналичных расчетов».

43. Областной комитет обязуется:

43.1. проводить обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам законодательства о труде, об охране труда, реализации Соглашения.

43.2. осуществлять за счет профсоюзных средств профсоюзные выплаты учащимся учреждений среднего специального образования из числа профсоюзных активистов за высокие достижения в учебе и активное участие в общественной жизни;

43.3. оказывать материальную помощь остро нуждающимся членам отраслевого профсоюза из профсоюзного бюджета в установленном порядке в соответствии с утвержденными сметами, как правило, на основании личного заявления члена отраслевого профсоюза;

43.4. выделять денежные средства в соответствии с коллективным договором на:

оздоровление членов профсоюза и их детей;

оказание материальной и социальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, ветеранам труда отрасли и отраслевого профсоюза, воинам-интернационалистам;

43.5. предусматривать выделение средств, профсоюзного бюджета на награждение, премирование в установленном порядке членов профсоюза, профсоюзных организаций по ходатайству президиумов районных комитетов профсоюза и профкомов учреждений образования за высокие показатели в труде, активное участие в профсоюзной работе, в связи с юбилейными датами, государственными и профессиональными праздниками;

43.6. предусматривать выделение средств профсоюзного бюджета на награждение, премирование победителей и активных участников трудовых и спортивных соревнований, смотров, конкурсов;

43.7. участвовать в поощрении (награждении) передовиков-тружеников села в период уборочных работ.

44. Стороны пришли к соглашению:

44.1. проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях системы образования.

Предоставлять председателям первичных профсоюзных организаций еженедельно от 3 до 5 часов свободного времени для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива с сохранением заработной платы;

44.2. использовать отраслевые и местные информационные системы для информирования о деятельности Сторон по выполнению Соглашения, содействовать созданию в организациях системы образования условий для обеспечения гласности в деятельности комитетов отраслевого профсоюза.

Руководителям учреждений образования обеспечивать предоставление профсоюзным органам профсоюза для осуществления их уставной деятельности информации по оплате труда работников, кадровому составу, для проведения мониторинга по применению контрактной формы найма и другой необходимой информации, затрагивающей вопросы трудовых и связанных с ними отношений, стипендиальному обеспечению учащихся;

44.3. предоставлять профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, возможность для участия в работе съездов, конференций, пленумов, иных уставных мероприятий, краткосрочной профсоюзной учебы, мероприятий, включенных в план совместной работы Управления образования и Областного комитета профсоюза, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным

договором, и время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников. В отдельных случаях расходы по направлению профсоюзных активистов для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений, соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

44.4. сохранять средний заработок на весь период коллективных переговоров за работниками, участвующими в них от имени профсоюзной организации;

44.5. предоставлять возможность лицам, уполномоченным комитетом отраслевого профсоюза, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охраны труда;

44.6. при поощрении профсоюзных активистов наградами Министерства образования, Управления образования облисполкома, отделов образования, спорта и туризма городских и районных исполнительных комитетов учитывать наличие Почетной грамоты Республиканского комитета профсоюза работников АПК, Областного и районных комитетов профсоюза наравне с Почетной грамотой Министерства образования, управления образования облисполкома, отделов образования, спорта и туризма горрайисполкомов;

44.7. руководители организаций системы образования по представлению президиумов районных комитетов профсоюза устанавливают председателям первичных профсоюзных организаций надбавки за сложность и напряженность труда, высокие достижения в работе, участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании трудовой дисциплины и морального климата в коллективе в размере не менее 20% ставки (оклада), а в малочисленных коллективах – не менее 10 % ставки (оклада) на каждое календарное полугодие.

Поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов профсоюза;

44.8. обеспечивать организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов по личным заявлениям работников, студентов и учащихся, членов отраслевого профсоюза

44.9. предоставлять организационным структурам отраслевого профсоюза на основании коллективных договоров, Соглашений, действующих в организациях всех форм собственности учреждений образования, помещения, транспортные средства, средства связи, оргтехнику, канцтовары, бумагу и создавать другие условия для

осуществления их деятельности в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 года № 150 «О вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом»;

44.10. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации), 3, 4, 5 статьи 42 и пункта 1 статьи 47 Трудового кодекса, подпункту 3.5 пункта 3 Декрета № 5, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в состав комитетов отраслевого профсоюза учреждения образования и не освобожденных от основной работы, допускается с письменного согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза, а председателей комитетов отраслевого профсоюза – только с согласия вышестоящего профсоюзного органа. Увольнение в связи с истечением срока контракта, а также по другим основаниям, предусмотренным подпунктом 2.10 пункта 2 Декрета № 29, подпунктом 3.5 пункта 3 Декрета № 5, с указанными категориями работников допускается после предварительного, не позднее чем за две недели, уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза;

44.11. не переводить на контрактную форму найма без их согласия работников, избранных в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.

В случае избрания в состав профсоюзных органов работников, переведенных на контрактную форму найма и не освобожденных от основной работы, по истечении срока действия контрактов с их согласия заключать или продлевать контракты на время срока их полномочий и, как правило, в течение двух лет после переизбрания;

44.12. не допускать увольнение по инициативе нанимателя лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждения образования или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения;

44.13. допускать отчисление учащихся учреждений, привлечение к дисциплинарной ответственности учащихся, избранных в состав профкомов и профбюро, профгруппоргов только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета учащихся, а избранных в составы вышестоящих профсоюзных органов — с предварительного согласия соответствующих профсоюзных органов;

44.14. освобожденные (штатные) профсоюзные работники первичных профсоюзных организаций являются равноправными членами коллектива

работников соответствующей организации системы образования и пользуются всеми правами и гарантиями наравне с ними;

44.15. рекомендовать ректорам (директорам) организаций системы образования предоставлять председателям профсоюзных комитетов обучающихся, их заместителям право на проживание в студенческом общежитии на срок выполнения полномочий;

45.16. руководители отделов образования, спорта и туризма, организаций системы образования обеспечивают предоставление выборным органам отраслевого профсоюза для осуществления их уставной деятельности информации по оплате труда работников, кадровому составу, контрактной формы найма и другой необходимой информации, затрагивающей вопросы трудовых и связанных с ними отношений, стипендиальному обеспечению обучающихся;

45.17. создавать в организациях системы образования условия для обеспечения гласности в деятельности профсоюзных организаций.

## СОХРАНЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРИВАТИЗАЦИИ

46. Стороны пришли к соглашению:

46.1. при изменении формы собственности и преобразования в процессе приватизации организаций системы образования проводятся предварительные переговоры с соответствующими комитетами отраслевого профсоюза с целью достижения общего согласия в вопросах, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и законные интересы коллектива работников;

46.2. изменение подчиненности, отчуждение имущества, закрепленного за учреждениями образования, допускаются с уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

47. Областной комитет профсоюза обязуется:

47.1. участвовать в обсуждении проблем приватизации, ее целесообразности, отстаивать при этом интересы коллективов работников — членов отраслевого профсоюза;

47.2. вносить предложения, обеспечивающие социально-экономические и правовые гарантии коллективам работников при изменении формы собственности.

47.3. Осуществлять общественный контроль за проведением приватизации, не допускать принятия необоснованных решений и принудительной приватизации.

## ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

48. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

49. Управление образования обязуется в процессе осуществления контроля за деятельностью органов управления образованием и организаций системы образования, анализировать ход выполнения Соглашения.

50. Областной комитет обязуется:

50.1. изучать практику социального партнерства в регионах, реализацию настоящего Соглашения через коллективные договоры, обобщать лучший опыт, с его учетом совершенствовать рекомендации по заключению коллективных договоров.

50.2. периодически проводить прямые линии по вопросам реализации Соглашения, соблюдения трудовых и социально-экономических прав работников организаций системы образования, итоги прямых линий публиковать в средствах массовой информации.

51. Стороны пришли к соглашению:

51.1. контроль за ходом выполнения Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет Совет, которому Сторонами предоставляется вся необходимая для реализации его полномочий информация.

Ход выполнения Соглашения рассматривать на заседании отраслевого Совета, а итоги выполнения, утверждение Соглашения, изменений и (или) дополнений в настоящее Соглашение — на совместном заседании коллегии Управления образования и президиума Областного комитета отраслевого профсоюза;

51.2. обеспечивать участие представителей Сторон в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с его содержанием и исполнением, а также предоставлять друг другу необходимые материалы и документы по этим вопросам.

Предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

Представления Сторон о недостатках в выполнении Соглашения рассматриваются в двухнедельный срок, сторонами даются мотивированные ответы в письменной форме.

Рекомендовать районным комитетам профсоюза, отделам

образования, спорта и туризма осуществлять аналогичный по отношению к соответствующим органам профсоюза порядок предоставления полной, достоверной, своевременной информации о принимаемых решениях, правовых и локальных нормативных актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников образования;

51.3. принимать меры дисциплинарной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Соглашения либо уклоняющимся от участия в переговорах;

51.4. лица, виновные в невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением:

лишаются надбавок к окладам, премий, других персональных выплат;

привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

О нарушении условий Соглашения Сторона направляет информацию другой Стороне, которая сообщает о принятых мерах в месячный срок со дня ее поступления.

Представления о привлечении к дисциплинарной ответственности направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы, которые информируют коллективы о принятых мерах в месячный срок;

51.5. в целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, рекомендовать включать в коллективные договоры, Соглашения следующие положения:

51.5.1. режим работы учреждения;

51.5.2. порядок распределения объемов педагогической нагрузки, объемов учебной работы профессорско-преподавательского состава;

51.5.3. сроки выплаты заработной платы (не реже двух раз в месяц);

51.5.4. виды поощрений за успехи в труде и порядок их применения;

51.5.5. положение о материальном стимулировании труда работников (премирование и установление надбавок) с указанием источников, показателей, условий, конкретных размеров, сроков выплаты и механизма принятия решения;

51.5.6. источники и порядок оказания материальной помощи работникам;

51.5.7. перечень должностей работников, имеющих право на

повышение тарифных ставок (окладов) за особый характер труда в организациях (их структурных подразделениях) специального назначения системы Министерства образования и размер этого повышения в зависимости от особенностей работы в них;

51.5.8. порядок установления доплат за отдельные виды работ и их размеры;

51.5.9. перечень категорий работников, которым устанавливается гибкий режим рабочего времени;

51.5.10. перечень категорий работников, которым устанавливается суммированный учет рабочего времени;

51.5.11. перечень профессий и должностей работников, для которых вводится рабочий день с разделением смены на отдельные части с перерывом в работе свыше двух часов, на основании утвержденного Министерством образования в установленном порядке соответствующего перечня;

51.5.12. план мероприятий по охране труда;

51.5.13. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.5.14. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.5.15. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.5.16. перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное обеспечение молоком при работе с вредными веществами в профилактических целях;

51.5.17. перечень профессий и должностей работников, которым бесплатно выделяются средства индивидуальной защиты по установленным нормам;

51.5.18. перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, дающих право на обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами;

51.5.19. перечень профессий и должностей работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским



осмотрам;

51.5.20. перечень структурных подразделений учреждения образования, которые должны обеспечиваться медицинскими аптечками для оказания первой помощи при несчастных случаях;

51.5.21. план мероприятий по охране труда;

51.5.22. перечень работников с ненормированным рабочим днем, которым устанавливается дополнительный отпуск;

51.5.23. случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с согласия комитета отраслевого профсоюза, случаи досрочного расторжения контрактов с работниками с предварительного уведомления комитета отраслевого профсоюза;

51.5.24. случаи расторжения трудового договора по желанию работников по истечении сроков предупреждения;

51.5.25. порядок участия комитета отраслевого профсоюза в заключении контрактов с работниками;

51.5.26. случаи досрочного расторжения контрактов по соглашению Сторон;

51.5.27. случаи предоставления трудовых отпусков за первый год работы по желанию работников по истечении шести месяцев работы;

51.5.28. случаи, порядок и сроки предоставления социальных отпусков;

51.5.29. случаи обязательного перенесения трудового отпуска по просьбе работника;

51.5.30. правовые гарантии деятельности отраслевого профсоюза и профсоюзного актива;

51.5.31. материальные условия для деятельности комитетов профсоюза, которые обеспечивают наниматели (предоставление и содержание помещений, оргтехники, канцтоваров, бумаги, средств связи, в необходимых случаях транспортных средств и др.);

51.5.32. уплата профсоюзных членских взносов одновременно с выплатой зарплаты производится в порядке, установленном профсоюзом;

51.5.33. персональный состав примирительных комиссий на случай возникновения коллективных трудовых споров;

51.5.34. порядок, условия предоставления всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям, видам производств, структурных подразделений) поощрительных отпусков;

51.5.35. случаи переноса, продления трудового отпуска работников;

51.5.36. условия разделения отпуска более чем на две части, обстоятельства отзыва работника из отпуска;

51.5.37. условия, порядок предоставления работникам социальных

отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более тридцати календарных дней;

51.5.38. условия, порядок предоставления дополнительных гарантий отдельным категориям работников, в том числе молодежи, имеющим детей, инвалидам и т. д., а также ветеранам труда отрасли и профсоюза;

51.5.39. согласование с профсоюзным комитетом локальных нормативных правовых актов по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников;

51.5.40. порядок изменения существенных условий труда;

51.5.41. гарантии работникам при получении первого, второго высшего, среднего специального образования;

51.5.42. перечень отдельных категорий работников, которым отдается предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата работников;

51.5.43. нормы, определяющие процедуру заключения, продления и расторжения контрактов, основания для расторжения нанимателем контрактов с работниками;

51.5.44. особенности заключения, продления и расторжения контрактов с отдельными категориями работников;

51.5.45. случаи перевода работников, работающих на контрактной форме найма, на трудовой договор на неопределенный срок;

51.5. 46. условия заключения контрактов с работниками на 3-5 лет;

51.5.47. предупреждение Сторонами друг друга о заключении (продлении) или не заключении (не продлении) контракта;

51.5.48. право работника на получение письменного объяснения причин незаключения, непродления с ним контракта;

51.5.49. обязательность включения в контракты материальных мер стимулирования труда работников и незаключение с согласия работника контракта в случае отсутствия денежных средств на это;

51.5.50. условия расторжения трудовых договоров на неопределенный срок по инициативе нанимателя с работниками, избранными в профсоюзные органы, не освобожденными от основной работы;

51.5.51. условия заключения, продления контрактов с работниками, избранными в профсоюзные органы, не освобожденными от основной работы.

52. Предусматривать в коллективных договорах, Соглашениях конкретные меры ответственности за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, принятых в коллективных договорах,

Соглашениях.

53. Выполнение коллективного договора контролируется его Сторонами. Проверки проводятся не менее двух раз в год с составлением акта.

Руководитель и председатель комитета профсоюза организации системы образования отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) коллектива работников не реже двух раз в год.

54. Лица, виновные в невыполнении (нарушении) условий коллективного договора, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности.

Представления о нарушении условий коллективного договора Сторонами направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы Сторон, которые должны информировать соответствующую Сторону и коллектив работников о принятых мерах в месячный срок.

Начальник управления образования      Председатель областного комитета

\_\_\_\_\_Ю.Н.Просмыцкий

\_\_\_\_\_М.И.Юхимук