**СОГЛАШЕНИЕ**

**между городским исполнительным комитетом, нанимателями и городским объединением профсоюзов на 2016-2018 годы**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Барановичский городской исполнительный комитет (далее - Горисполком), городские предприятия (далее – Наниматели), городское объединение организаций профсоюзов, входящих в Белорусскую Федерацию профсоюзов (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем - Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указами Президента Республики Беларусь от 15.07.1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 05.05.1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генеральным, областным соглашениями, заключили настоящее соглашение (далее – городское Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений в 2016-2018 годах и совместные действия по его реализации.

Стороны считают, что в предстоящий период главными целями являются: сохранение стабильности и согласия в обществе, создание в городе условий для устойчивого социально-экономического роста на основе модернизации производства, повышения эффективности реального сектора экономики, обеспечения социальной направленности его развития, содействие полной и эффективной занятости, повышение жизненного уровня населения, обеспечение охраны труда, здоровья и экологической безопасности граждан, защита их трудовых и социально-экономических интересов, развитие трудовой активности и предпринимательской деятельности, совершенствование социального партнерства.

Городское Соглашение является нормативным актом, действует на территории города в отношении органов власти, нанимателей всех форм собственности, где созданы первичные профсоюзные организации, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, членов профсоюзов, дополняет по социально-экономическим вопросам действующее законодательство и городские целевые программы.

Положения и гарантии, включенные в городское Соглашение, являются обязательными для всех организаций, обособленных структурных подразделений организаций, расположенных на территории города Барановичи, минимальными и не могут быть изменены в коллективных договорах в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности работников.

Городское Соглашение является основой для коллективных переговоров, отраслевых и местных соглашений, заключаемых на уровне города, коллективных договоров в организациях.

Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016-2018 годы.

В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений наиболее благоприятные для работников.

Стороны условились, что субъекты хозяйствования в дальнейшем именуются «организации».

**II. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

Стороны

2.1. Добиваются стабилизации и подъема экономики, укрепления экономического и финансового положения организаций в целях повышения уровня жизни и доходов населения.

2.2. В пределах своей компетенции осуществляют меры, направленные на реализацию целевых государственных программ, и контролируют их выполнение.

2.3. Вносят предложения по установлению льгот по местным налогам и сборам, стимулирующим развитие предпринимательства, деятельности организаций, использующих труд социально-незащищенных групп населения.

Горисполком

2.4. Обеспечивает принятие и реализацию комплекса мер по выполнению основных целевых показателей прогноза социально-экономического развития города на 2016-2018 годы на период действия городского Соглашения.

2.5. Обеспечивает повышение инвестиционной активности путем привлечения прямых иностранных инвестиций и кредитов, направление государственных инвестиций в приоритетные отрасли и производства.

2.6. Развивает внешнеэкономические связи с регионами Российской Федерации, государствами дальнего и ближнего зарубежья.

2.7. Осуществляет контроль за выполнением государственных социальных стандартов по обслуживанию населения в городе.

2.8. Публикует в печати информацию о предприятиях, подлежащих приватизации.

2.9. Обеспечивает паритетное участие нанимателей и профсоюзов в разработке проектов социально-значимых программ развития области и регионов.

Наниматели

2.10. Содействуют развитию творческой активности рационализаторов и изобретателей, стимулируют работников за творческий подход к работе.

2.11. Уведомляют коллективы работников, профсоюзные комитеты о намечаемых действиях по приватизации организаций, разъясняют и обеспечивают их права согласно законодательству.

2.12. Распространяют на работников, уволенных по сокращению штатов или по другим уважительным причинам (предусмотренным в коллективных договорах), а также на освобожденных профсоюзных работников условия участия в приватизации государственной собственности, предусмотренные законодательством Республики Беларусь для членов коллектива.

2.13. Информируют не реже одного раза в полугодие коллектив работников о финансово-хозяйственной деятельности организации.

Профсоюзы

2.14. Принимают непосредственное участие на местах в разработке и реализации текущих и перспективных экономических программ, планов социального развития, осуществляют общественный контроль за их выполнением.

2.15. Содействуют развитию рационализаторской и изобретательской деятельности, совершенствованию организации труда, экономии энергетических и материальных ресурсов, рациональному использованию рабочего времени, развитию трудового соревнования, повышению квалификации работников, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, созданию и сохранению благоприятного климата в коллективах.

2.16. Проводят широкую разъяснительную работу по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, внедрению энерго- и ресурсосберегающих технологий и техники, а также совместно с Горисполкомом и Нанимателями организуют соревнование за высокие показатели по экономии ресурсов.

**III. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ**

Стороны

3.1. Ставят своей целью эффективно использовать трудовой потенциал города.

3.2. Участвуют в разработке и реализации мероприятий программ занятости.

Горисполком

3.3. Разрабатывает и реализует мероприятия по содействию занятости населения с целью улучшения ситуации на рынке труда, при необходимости вносят дополнения и изменения.

3.4. Информируют население и нанимателей об услугах государственной службы занятости, а также о наличии свободных рабочих мест и вакансий с использованием средств массовой и наглядной информации, в том числе сети Интернет.

3.5. Оказывают содействие в трудоустройстве безработным гражданам, в первую очередь гражданам, не способным на равных условиях конкурировать на рынке труда (молодежи, инвалидам, женщинам, имеющим малолетних детей), проводят различные мероприятия, направленные на трудоустройство незанятого населения.

3.6. Осуществляют направление безработных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучающие курсы в соответствии с потребностью на рынке труда.

3.7. Организуют за счет средств государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения, нанимателей, местных бюджетов оплачиваемые общественные работы.

Наниматели

3.8. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение, увеличение объема работ, услуг, количества рабочих мест, переподготовку работников.

3.9. При планировании увольнения по сокращению численности или штата в течение месяца пяти и более процентов работников к списочной численности предварительно, не менее чем за 3 месяца, уведомляют об этом первичные профсоюзные организации, горисполком. Принимают меры по трудоустройству, переобучению высвобождаемых работников. В необходимых случаях эти вопросы выносятся на рассмотрение городского совета по трудовым и социальным вопросам.

3.10. При смене собственника имущества или реорганизации организации, правопреемник сохраняет рабочие места для беременных женщин, одиноких матерей (отцов) воспитывающих ребенка в возрасте до 16-ти лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18-ти лет).

3.11. Оставляют за работниками, уволенными по сокращению численности или штата, ранее полученное право пользования детскими дошкольными учреждениями, а оздоровительными и медицинскими учреждениями, принадлежащими организации - на период нахождения на учете и получения пособия по безработице в службе занятости.

3.12. Предусматривают в коллективных договорах предоставление работнику, предупрежденному о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников не менее одного дня в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка, содействуют переобучению новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

3.13. При необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением, предоставляют ему отпуск с частичным сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки рабочего (должностного оклада служащего) или ставки (оклада) – для бюджетных организаций.

В сфере контрактной формы найма

3.14. Устанавливают в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» повышения тарифной ставки (оклада) в размере не менее 10% и предоставления не менее 2-х календарных дней отпуска при заключении контракта с работником.

3.15. Обеспечивают обязательное участие председателя профсоюза в обсуждении условий контракта нанимателя и работника.

В месячный срок по результатам общественного контроля профсоюзов приводят контракты с работниками в соответствие с Декретом Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 №29 «О дополнительных мерах совершенствования трудовых отношений, укреплению трудовой исполнительской дисциплины», предусмотрев в них дополнительные меры стимулирования труда, либо с согласия работника заключает с ним договор на неопределенный срок.

3.16. Расторжение трудового договора, заключенного на неопределенный срок и (или) контракта по инициативе нанимателя до истечения срока его действия с работником - членом профсоюза производят с предварительного согласия профкома (кроме пунктов 2, 7 и 8 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь).

3.17. Одновременно с уведомлением о намерении перевести работника на контракт вручают ему проект контракта.

3.18. Продлевают (заключают новые) контракты:

3.18.1.с работниками, надлежащим образом выполняющими свои обязанности и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года предшествующего дате окончания контракта, если они выразили согласие на продление трудовых отношений:

на срок не менее трех лет (за исключением лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста и получающих пенсию);

на срок пять лет – при наличии высокого профессионального уровня и квалификации работника (за исключением лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста и получающих пенсию);

на срок не менее чем до достижения пенсионного возраста – за 5 и менее лет до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста;

на срок не менее пяти лет – с матерью (отцом, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет;

на срок не менее пяти лет – с матерью (отцом) в неполных семьях (одинокие матери, отцы, вдовы (вдовцы), разведенные) – до достижения детьми (младшим из них) возраста 16 лет;

до достижения совершеннолетия находящихся на иждивении детей, а также (или) до достижения возраста 23 лет детьми, обучающимися на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего или среднего специального образования – с лицами, достигшими общеустановленного пенсионного возраста;

3.18.2.или заключают трудовой договор на неопределенный срок по окончании срока действия контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений трудовой дисциплины и проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет.

3.19. Предусматривают в коллективных договорах и контрактах:

право работника досрочно расторгнуть контракт по уважительной причине (беременность женщин, необходимость ухода за больным членом семьи (по медицинскому заключению), переезда супруга на новое место службы или работы в другую местность, в связи с наличием у женщины детей до 14 лет, зачислением в учебное заведение, по состоянию здоровья на основании медицинского заключения и другие).

3.20. Не допускают увольнение по сокращению численности или штата (за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины):

одновременно двух работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации организации;

лиц предпенсионного возраста без их согласия (но не более чем за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

работников, являющихся единственным членом семьи с постоянным заработком;

следующие категории женщин, имеющих несовершеннолетних детей;

одиноких матерей (женщин, не состоящих в браке и имеющих детей, в актовой записи о рождении которых, запись об отце произведена в установленном порядке по указанию матери);

вдов, не вступивших в новый брак;

женщин, не состоящих в браке и усыновивших (удочеривших) детей;

разведенных женщин в случаях, когда взыскание алиментов на содержание детей невозможно);

женщин имеющих детей-инвалидов.

3.21. Включают в коллективные договоры следующую норму:

«В случае, если условия контракта ухудшают правовое и социально-экономическое положение работника по сравнению с коллективным договором, действуют нормы коллективного договора. Условия контракта с согласия работника подлежат приведению в соответствие с соглашением или коллективным договором».

Профсоюзы

3.22. Содействуют нанимателям в повышении эффективности производства, деятельности, направленной на сохранение действующих и создание новых рабочих мест, реализации других мер, позволяющих предотвратить сокращение работников.

3.23. Проводят анализ итогов аттестации рабочих мест, выявляя рабочие места с наивысшим коэффициентом текучести, совместно с нанимателями разрабатывают мероприятия по доведению условий труда на них до уровня, обеспечивающего их востребованность.

3.24. Осуществляют общественный контроль за соблюдением нанимателями трудового законодательства, предоставлением высвобождаемым работникам льгот и гарантий, предусмотренных законодательством, соглашениями и коллективными договорами.

3.25. При ликвидации, реорганизации организаций рассматривают совместно с нанимателями возможности дальнейшего трудоустройства работников, меры по смягчению социальных последствий этих действий.

3.26. Осуществляют контроль за обязательным участием представителя профсоюзной организации в обсуждении условий контракта с работником.

3.27. Оставляют на профсоюзном учете высвобождаемых работников, по их желанию, до трудоустройства в другие организации.

3.28. При поступлении в профком уведомления о предстоящем увольнении работника по инициативе нанимателя рассматривают его с вынесением постановления (решения) и в необходимых случаях добиваются защиты трудовых прав работника.

**IY. ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

Стороны

4.1. Осуществляют согласованные меры, направленные на увеличение заработной платы, доходов населения, снижение численности населения города с уровнем среднедушевых располагаемых ресурсов ниже бюджета прожиточного минимума.

4.2. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы в организациях всех форм собственности, изучают причины задержек выплаты заработной платы, принимают меры по ликвидации задолженности.

4.3. Продолжают развивать системы регулирования заработной платы на основе коллективных договоров и отраслевых тарифных соглашений.

4.4. Рекомендуют включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры положение о сохранении среднего заработка работникам организаций, участвующим в областных, республиканских и международных соревнованиях (на период спортивных сборов и проведения соревнований), а также работникам, участвующим в городских, областных, республиканских и международных смотрах-конкурсах художественной самодеятельности, фестивалях, других культурно-массовых и общественно значимых мероприятиях с оплатой за счет организации расходов по участию работников в вышеуказанных мероприятиях (проезд, питание, проживание и др.).

Горисполком

4.5. Выделяют средства местных бюджетов для повышения тарифных ставок (окладов), предоставление дополнительного отпуска при заключении, продлении контрактов с работниками бюджетной сферы в пределах фонда оплаты труда.

Повышение заработной платы работникам бюджетной сферы осуществлять в пределах выделенных ассигнований за счет экономии, полученной от оптимизации численности занятых в ней работников.

Наниматели

4.6. Устанавливают и изменяют формы, системы, размеры оплаты труда, в том числе материального стимулирования, выплат и вознаграждений, доплат, надбавок, нормы труда, их замену и пересмотр с обязательным участием и согласованием профсоюзного комитета.

4.7. Ежемесячно обеспечивают установленный законодательством уровень минимальной заработной платы (месячной и часовой) работникам организаций, в том числе работникам которым установлен суммированный учет рабочего времени.

Предусматривают в коллективных договорах порядок и условия индексации заработной платы работников в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21.12.1990 № 476-XII «Об индексации доходов населения с учетом инфляции».

Включают в коллективные договоры порядок и условия индексации заработной платы работников организации независимо от формы собственности

4.8. Не допускают установления тарифной ставки первого разряда ниже установленного Правительством Республики Беларусь для работников организаций, финансируемых из бюджета.

4.9. При направлении работников на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации.

4.10. Не допускают при введении новых условий оплаты труда снижения размеров заработной платы работников на момент их введения.

4.11. Оказывают материальную поддержку в виде разовых и (или) ежемесячных выплат работникам в связи с рождением детей на условиях коллективного договора.

4.12. Сохраняют уровень оплаты труда работникам организаций, выразившим по окончанию срока действия контракта свое письменное согласие на предложение нанимателя заключить трудовой договор на неопределенный срок.

Профсоюзы

4.13. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативно-правовых актов, положений коллективных договоров и соглашений по организации и оплате труда силами правовых инспекторов труда, руководителей и представителей ФПБ, ее организационных структур, профессиональных союзов, входящих в ФПБ, и их организационных структур в организациях всех форм собственности.

4.14. Рассматривают обращения членов профсоюзов по фактам нарушений в организации и оплате труда, добиваются их устранения.

4.15. Отстаивают права и интересы членов профсоюзов при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам, трудовом арбитраже, суде.

Горисполком

4.16. Устанавливают для руководителей государственных организаций (за исключением бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций) и организаций, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет более 50 процентов (далее – руководители) условия оплаты труда в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности возглавляемых ими организаций.

Базовый оклад руководителя организации по решению органа, уполномоченного заключить контракт, может устанавливаться на основе тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь для определения базовых окладов руководителей организаций согласно приложению к Положению об условиях оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе, утвержденному постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 08.07.2013 № 597, в зависимости от списочной численности работающих по организации в целом, включая обособленные подразделения, а также подчиненные организации и дочерние предприятия (за исключением сельскохозяйственных организаций, входящих в систему райсельхозпродов, обсельхозпродов и Минсельхозпрода) и тарифной ставки первого разряда, действующей в организации или установленной по решению органа, заключившего контракт».

**V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ**

Горисполком

5.1. Возмещает:

5.1.1.часть затрат жилищно-коммунальных предприятий по предоставлению населению коммунальных услуг (водоснабжение, канализация, отопление), по содержанию жилищного фонда Совета депутатов;

5.1.2.разницу в ценах, часть затрат и торговой надбавки на твердое топливо, реализуемое населению гортопсбытом;

5.1.3.часть затрат ОАО «Автобусный парк г. Барановичи» по перевозке пассажиров в городском сообщении.

5.2. Оказывает за счет средств городского бюджета адресную социальную помощь гражданам, оказавшимся по объективным причинам в категории малообеспеченных, используя заявительный принцип государственной поддержки и декларирование доходов.

Наниматели и Профсоюзы

5.3. Обеспечивают работникам возможность приема горячей пищи и предусматривают в коллективных договорах порядок удешевления стоимости питания в производственных столовых.

5.4. Включают в коллективные договора:

положения о социальной поддержке работников, находящихся под угрозой увольнения в условиях реструктуризации организаций, в части сохранения за ними права возврата на прежнее место работы, сохранения очереди на получение жилья, места в общежитии, предоставления права пользования объектами социально-культурного назначения и другое;

норму, предоставляющую право ухода в отпуск за два месяца до дородового отпуска с оплатой по среднему заработку при наличии медицинского заключения об их переводе на более легкий труд и невозможности нанимателя предоставить такую работу;

норму о стимулировании и поощрении членов коллективов работников, активистов профсоюзного движения за результативность воспитательно-профилактической деятельности с обязанными лицами;

норму поощрения руководителей первичных ветеранских организаций;

положение (раздел) о наставничестве в целях организации и проведения профессионального обучения кадров рабочим профессиям непосредственно на производстве, где предусматривают меры морального и материального стимулирования работы наставников;

положения о предоставлении дополнительных гарантий работникам в виде добровольного страхования дополнительной пенсии за счет средств нанимателя;

обязательства, предусматривающие оказание шефской помощи одиноким неработающим ветеранам и инвалидам, утратившим по уважительным причинам связь с организациями, в которых они работали, а также проживающим в учреждениях социального обслуживания – по представлению местных органов власти, городских советов ветеранов.

5.5. Содействуют ветеранским организациям в осуществлении ими уставной деятельности. Совместно с профсоюзами оказывают материальную и хозяйственную помощь неработающим пенсионерам, ранее работающим в организациях: приглашают ветеранов к участию в общественной и культурной жизни коллективов.

5.6. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), усыновителю, опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет и имеющим право на один дополнительный свободный от работы день в месяц, согласно нормам ч.3 ст. 265 Трудового кодекса Республики Беларусь, по их заявлению, предоставляется такой день с оплатой в размере среднего дневного заработка.

Работнику – одинокой матери, вдове (вдовцу), воспитывающей (воспитывающему) ребенка в возрасте до 14 лет, при составлении графика трудовых отпусков планируют отпуска в удобное для работы время.

5.7. Осуществляют контроль за соблюдением положений коллективных договоров и соглашений, касающихся дополнительных гарантий работникам по сравнению с трудовым законодательством.

5.8. Осуществляют общественный контроль за ведением учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, распределением жилья и мест в общежитиях.

5.9. Предусматривают в профсоюзных бюджетах выделение денежных средств для оказания материальной помощи нуждающимся членам профсоюзов.

5.10. Имеют право перечислять денежные средства областному объединению профсоюзов для их кооперирования с целью оказания материальной помощи в особых случаях.

**VI. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ** **БЕЗОПАСНОСТЬ**

Горисполком

6.1. Осуществляет:

6.1.1.государственное управление охраной труда на городском уровне,

6.1.2. разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

6.1.3.организацию обучения, повышения квалификации и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов предприятий и организаций, которые не находятся в подчинении республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь;

6.1.4. пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях, расположенных на подведомственной территории;

6.2. Осуществляет постоянный контроль, за экологической обстановкой в городе, недопущением сбросов и выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду. Принимает меры по повышению уровня санитарного состояния и благоустройству населенных пунктов.

6.3. Обеспечивает контроль, за рациональным использованием природных и энергетических ресурсов.

6.4. Через средства массовой информации доводит до населения информацию о состоянии охраны, условий труда, экологической обстановки и принимаемых мерах, направленных на их улучшение.

6.5. Предусматривает в бюджете финансовые средства на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6.6. Рассматривает на заседаниях горисполкома, коллегиальных органов обстоятельства и причины производственного травматизма в организациях, расположенных на подведомственной территории, осуществляет разработку т реализацию мер по его профилактике.

Принимает меры по устранению недостатков, выявленных во время рейдов мобильных групп, в том числе профсоюзных.

Наниматели

6.7. Обеспечивают выполнение штатного норматива численности специалистов по охране труда во всех отраслях экономики, соблюдение нормативных и правовых актов по охране труда, эффективность работы службы охраны труда.

6.8. Своевременно и качественно проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда, паспортизацию санитарно-технического состояния условий и охраны труда. По результатам аттестации разрабатывают и осуществляют мероприятия по улучшению условий труда, устанавливают компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

6.9. Включают в коллективные договора положения о:

6.9.1.выделении средств для осуществления мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно- бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников в размере не менее 2% от фонда оплаты труда;

6.9.2. дополнительных (сверх установленных законодательством) выплатах, с учетом утраты профессиональной трудоспособности работникам, пострадавшим на производстве от несчастных случаев или профессионального заболевания, в размере среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности, а также семьям погибших по вине нанимателя в размере не менее 10 среднегодовых заработков работника.

Указанные выплаты производятся в порядке и в сроки с момента регистрации несчастного случая или профессионального заболевания, определенные совместным решением нанимателя и профкома.

6.9.3.обязательном участии представителей профсоюзов в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда;

6.9.4.материальном поощрении общественных инспекторов и членов комиссий по охране труда профсоюзных комитетов за выполнение работы по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

6.9.5.обеспечении за счет средств нанимателя ежегодного двенадцатидневного оздоровления работников, занятых на работах с особо вредными и (или) особо тяжелыми условиями труда, а также с вредными и тяжелыми условиями труда, согласно спискам № 1 и №2, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.05.2005 № 536.

6.9.6.материальном и моральном поощрении работников, оказывающих помощь в обеспечении общественной безопасности, охране природных ресурсов и окружающей среды, в предупреждении и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

6.10. При заключении коллективных договоров в обязательном порядке включают в них раздел «Порядок разрешения коллективных трудовых споров».

6.11. Информируют в течение суток городское объединение профсоюзов и отраслевые городские комитеты профсоюзов о каждом несчастном случае на производстве с тяжелым и смертельным исходом, несчастном случае, приведшим к тяжелым производственным трвмам, а также групповых несчастных случаях.

6.12. Обеспечивают условия для регулярного участия общественных инспекторов по охране труда в осуществлении периодического контроля за соблюдением законодательства по охране труда, проведении Дней охраны труда в соответствии с Типовой инструкцией о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 года № 159.

6.13. Проводят совместно с Профсоюзами обучение общественных инспекторов по охране труда.

6.14. Рассматривают возможность:

6.14.1.осуществления за счет средств организаций добровольное страхование своих работников по медицинским расходам, дополнительной пенсии и от несчастных случаев;

6.14.2.приобретения для работников путевки на санаторно-курортное лечение в Брестской области и устанавливления в коллективных договорах порядок их частичной оплаты работниками или бесплатной выдачи.

6.14.3.включения в коллективные договоры нормы о выделении средств на проведение профилактической иммунизации работников.

Профсоюзы

6.15. Организуют и осуществляют общественный контроль, за соблюдением законодательства о труде в организациях всех форм собственности. Продолжат контроль за правильностью применения контрактной формы найма работников.

6.16. Расширяют практику защиты прав работников, используя возможности комиссии по трудовым спорам, а также процедуру рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов).

6.17. Оказывают бесплатную юридическую помощь первичным профсоюзным организациям, а также членам профсоюзов по защите нарушенных трудовых прав, при необходимости осуществляют их представительство в суде.

6.18. Организуют обучение профсоюзных кадров и актива с приглашением специалистов нанимателей, занимающихся вопросами трудового законодательства, охраны труда.

6.19. Проводят ежегодно смотр-конкурс на лучшую организацию по осуществлению общественного контроля по соблюдению законодательства об охране труда.

6.20. Проводят в коллективах разъяснительную работу по соблюдению законодательства об охране труда. Заслушивают на собраниях профсоюзных групп и заседаниях профсоюзных комитетов работников и должностных лиц нанимателя, не соблюдающих требования охраны труда, не использующих средства индивидуальной защиты, не выполняющих должностные обязанности. Принимают меры воздействия в отношении членов профсоюза, виновных в нарушении требований охраны труда.

6.21. Реализуют членам профсоюзов путевки на санаторно-курортное лечение в учреждениях «Белпрофсоюзкурорт» на 25 процентов дешевле их стоимости.

**VII. РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ, ФИЗКУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

Горисполком

7.1. Предусматривают выделение средств из соответствующих бюджетов на оказание финансовой поддержки специализированным учебно-спортивным учреждениям профсоюзов, учреждениям культуры профсоюзов, а также «народным» («образцовым») коллективам любительского художественного творчества в соответствии с законодательными актами.

7.2. Обеспечивает применение одинаковых тарифов на коммунальные услуги для ведомственных, в том числе профсоюзных, учреждений здравоохранения, культуры, спорта, открытых для обслуживания всего населения, и аналогичных учреждений, финансируемых из бюджета.

7.3. Продолжает совместно с городским объединением профсоюзов на основе социального партнерства и кооперирования финансовых средств, в соответствии с городскими программами и календарными планами:

7.3.1.проведение смотров-конкурсов коллективов любительского художественного творчества, оказание методической и практической помощи в проведении городских смотров, конкурсов;

7.3.2.организацию массовых физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий среди трудящихся, студентов и учащихся.

Наниматели

7.4. Отчисляют в соответствии с действующими нормативными актами, коллективными договорами паевые взносы в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда профсоюзным комитетам для проведения культурно-массовых, спортивных и туристских мероприятий, организации в период зимних школьных каникул новогодних елок и для удешевления стоимости детских новогодних подарков, а также обеспечения других льгот и гарантий, предусмотренных в коллективных договорах.

7.5. Имеют право перечислять денежные средства областному объединению, областным отраслевым, городским объединенным комитетам профсоюзов для их кооперирования в целях финансирования проведения областных, региональных (городских) спартакиад, коллективов любительского художественного твочества, фестивалей, конкурсов профессионального мастерства, других культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и общественно значимых мероприятий, а также участия в аналогичных республиканских мероприятиях.

7.6. Рассмотрят возможность введения в штат организаций с числом работающих свыше 300 человек должности инструктора-методиста по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и туристской работе.

7.7. Создают необходимые условия работы для подразделений социально-культурной, физкультурно-спортивной сферы организации.

Наниматели, профсоюзы

7.8. Примут меры по организационному укреплению имеющихся и созданию новых коллективов физкультуры, спортивных и туристских клубов.

7.9. Обеспечат в организациях условия для занятий физической культурой, спортом и туризмом, любительским художественным творчеством работающих и членов их семей.

7.10. Организуют целенаправленную работу по воспитанию у членов коллективов потребности и личной ответственности за собственное здоровье. Разработают и внедрят системы стимулирования здорового образа жизни.

7.11. Рассмотрят возможность выделения денежных средств на посещение членами профсоюза объектов для оздоровления и занятий физической культурой.

Профсоюзы

7.12. Предусмотрят в бюджетах профсоюзных структур средства на развитие культурно-массовой работы, содержание и организацию работы подведомственных клубов, библиотек, на физкультурно-массовую работу.

7.13. Расширят практику проведения на базе учреждений культуры и спортивных сооружений, массовых физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.

7.14. Профсоюзные комитеты направляют средства городскому объединению профсоюзов для их централизации в целях финансирования проводимых городских межотраслевых спартакиад, конкурсов профессионального мастерства, любительского художественного творчества, фестивалей, других культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и других общественно значимых мероприятий.

**VIII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Стороны обязуются

8.1. Развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства:

8.1.1.нести ответственность за реализацию настоящего городского Соглашения в пределах своих полномочий;

8.1.2.не прекращать в одностороннем порядке выполнения взятых на себя обязательств;

8.1.3.для решения возникающих проблем, разногласий использовать возможности городского совета по трудовым и социальным вопросам.

8.2. Содействовать заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

8.3. Содействовать реализации работниками права на объединение в профсоюзы в организациях независимо от форм собственности.

8.4. Содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.

В случае приватизации организации и приобретения права собственности инвесторами в инвестиционных договорах предусматривать обязательства инвестора по сохранению в течение 3 месяцев занятости работающих на том же уровне, что и до приватизации, а также гарантий и льгот, не ниже предусмотренных действующим соглашением, коллективным договором.

Горисполком

8.5. Направляет проекты нормативно-правовых актов, затрагивающие социально-экономические интересы работников и нанимателей в городское объединение нанимателей и профсоюзов для рассмотрения и внесения замечаний и предложений.

8.6. Привлекает социальных партнеров к участию в проводимых совещаниях, заседаниях, конференциях, переговорах, встречах, затрагивающих интересы Сторон, включает их представителей в соответствующие организационные комитеты, коллегии, комиссии, делегации.

Горисполком, Наниматели

8.7. Признают городское объединение профсоюзов, профсоюзные организации отраслевых профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, полномочными представителями интересов работников, студентов, учащихся, создают их организационным структурам условия для выполнения ими своих уставных функций.

Наниматели, горисполком

8.8. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами, соглашениями организационным структурам профсоюзов (их объединений) входящим в ФПБ, помещения на основе заключенных договоров безвозмездного пользования и создают другие условия в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22.04.1992 «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 29.03.2012 № 150 «О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом».

Наниматели

8.9. Обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 г. № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов», вместе с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет собственных средств и кредитов банков.

8.10. Предоставляют освобожденным работникам профкомов равные права пользования всеми социальными гарантиями, предусмотренными соглашениями, коллективными договорами как для работников организации. Осуществляют их премирование на условиях, определенных для руководящих работников и специалистов организации, из прибыли, остающейся в распоряжении организации.

8.11. Устанавливают работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах всех уровней, гарантии по предоставлению прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий по выборной должности в профсоюзном органе (кроме работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста).

8.12. Предоставляют лицам, избранным в состав профсоюзных органов, преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при прочих равных условиях.

8.13. Предусматривают в уставах частных фирм, иностранных и совместных организаций создание по желанию работников профсоюзных организаций, в течение трех месяцев со дня регистрации организации и в течение шести месяцев - разработку и заключение коллективного договора.

8.14. Сохраняют (создают) профсоюзную структуру в реорганизуемых в хозяйственные общества государственных унитарных предприятиях, а также в хозяйственных обществах, находящихся в собственности Республики Беларусь и (или) ее административно-территориальных единиц, чьи акции (доли в уставных фондах) являются объектом приватизации.

8.15. Предоставляют возможность (время) не освобожденным от производственной работы членам профсоюзных органов участвовать в качестве делегатов, членов выборных органов в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, краткосрочной учебе с сохранением средней заработной платы и оплачивают также стоимость краткосрочной учебы.

8.16. Осуществляют расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа - согласия данного профсоюзного органа. При переводе таких работников на контрактную форму найма и при заключении контракта на новый срок (продлении ранее заключенного), контракт с ними заключают на срок их полномочий и продлевают его в течение двух лет со дня окончания срока полномочий с согласия работника, если неизбрание не связано с ненадлежащим исполнением общественной работы.

8.17. Включают в коллективные договоры положение об установлении нанимателем за счет собственных средств ежемесячной доплаты неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций в размере не менее 10% должностного оклада (тарифной ставки рабочего) (оклада (ставки) - для бюджетных организаций) председателя профкома по основной работе за сложность и напряженность работ, участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и морального климата в коллективе.

8.18. Предусматривают в коллективных договорах ежемесячную доплату за счет собственных средств, в размере не менее 10 процентов должностного оклада служащего (тарифной ставки рабочего) или оклада (ставки) – для бюджетных организаций общественным инспекторам по охране труда в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учетом предложений профсоюзной организации.

Профсоюзы

8.19. Разрабатывают и постоянно реализовывают комплекс мер по обеспечению соблюдения работниками трудовой и исполнительской дисциплины, правил охраны труда недопущению пьянства на рабочих местах, ответственности за качество выпускаемой продукции, культуры производства.

8.20. Организовывают трудовое соревнование за достижение высоких показателей качества.

8.21. Активно продвигают идеи социального партнерства в бизнес-среде, добиваются принятия нанимателями социально ответственных решений в процессе осуществления экономической деятельности.

**IX. ГАРАНТИИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ МОЛОДЕЖИ.**

Горисполком

9.1. Содействует временной занятости учащейся и студенческой молодежи, изъявившей желание работать в свободное от учебы время.

9.2. Предоставляет жилье или компенсируют расходы по найму у граждан жилья врачам-интернам, молодым специалистам выпускникам учреждений, обеспечивающих получение высшего и среднего специального образования, прибывшим по направлениям комиссий по персональному распределению для работы в бюджетных организациях.

Ежегодно предусматривают средства для компенсации затрат по найму жилья молодым специалистам, распределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченными жилыми помещениями, при формировании местного бюджета в размерах сумм, указанных в договорах найма жилья, но не более трех базовых величин – для каждого проживающего в городе.

Обеспечивают освобождение от налога квартиросдатчиков, сдающих жилье молодым специалистам.

9.3. Оказывает содействие в развитии системы диетического питания в столовых, обслуживающих студентов высших и средних специальных учреждениях образования, учащихся училищ и общеобразовательных школ.

9.4. Оказывает содействие в предоставлении свободных мест в общежитиях организаций, независимо от ведомственной принадлежности для заселения иногородних студентов и молодых специалистов.

9.5. Предусматривает в городском бюджете:

9.5.1.целевые средства на подготовку к оздоровительному сезону укрепление материально-технической базы детских оздоровительных лагерей бюджетной сферы и лагерей, находящихся на балансе комитетов профсоюзов;

9.5.2.средства на удешевление стоимости путевок в оздоровительные лагеря для работников бюджетной сферы;

9.5.3.средства на приобретение путевок для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

9.6. При необходимости, за счет средств, предусмотренных в соответствующих бюджетах на физкультуру, осуществляют финансовую поддержку на приобретение спортивного инвентаря и оборудования для учащихся спортивных школ профсоюзов, являющихся членами сборных команд Брестской области.

Наниматели

9.7. Содействуют осуществлению государственной молодежной политики. Вырабатывают и осуществляют систему мер по созданию нормальных условий труда, быта и отдыха молодежи.

9.8. Устанавливают ежемесячные доплаты с целью компенсации расходов по найму жилья молодым специалистам, прибывшим на работу не по месту жительства и не обеспеченными жилыми помещениями, в размерах сумм, указанных в договорах найма жилья, но не более трех базовых величин – для каждого проживающего.

9.9. Через коллективные договоры и соглашения оказывают финансовую помощь и содействие:

9.9.1.в предоставлении помещений при организации деятельности первичных организаций общественного объединения «Белорусский республиканский Союз молодежи», клубов молодой семьи и других клубных объединений молодежи;

9.9.2.в выделении транспортных средств, для участия в культурно-массовых и спортивных мероприятиях;

9.9.3.в поощрении и стимулировании актива общественного объединения «Белорусский республиканский Союз молодежи».

9.10. Организуют ежегодно совместно с профсоюзами конкурсы профессионального мастерства работников, в том числе молодых рабочих.

9.11. Организуют совместно с профкомами отдых детей своих работников в детских оздоровительных лагерях, выделяют средства для приобретения путевок.

9.12. Оказывают материальную помощь работникам – малообеспеченным родителям (одному из родителей, работающему в организации), усыновителям опекунам, попечителям на подготовку их детей к учебному году в размере не менее 1 базовой величины на каждого ребенка школьного возраста.

9.13. Работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального, высшего и послевузовского образования, в вечерней или заочной форме получения образования, при отсутствии направления (заявки) нанимателя, договора на подготовку специалистов либо иных оснований, предусмотренных в трудовом договоре, а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования предоставляются социальные отпуска продолжительностью, предусмотренной учебным планом.

9.14. При заключении трудового договора (контракта) с молодым рабочим, молодым специалистом, прибывшим на работу по направлению учреждением образования обязуются устанавливать таким работникам повышение тарифных ставок (окладов) не ниже 20%.

Профсоюзы

9.15. Оказывают помощь в создании бытовых условий в общежитиях учреждений образования для проживания иногородних учащихся и студентов.

9.16. Устанавливают за счет средств профсоюзных бюджетов стипендии студентам и учащимся учреждений образования, находящимся на их профобслуживании, за высокие достижения в учебе и активное участие в профсоюзной работе.

9.17. При необходимости частично оплачивают, за счет профсоюзных бюджетов, стоимость путевок для детей членов профсоюзов в детские оздоровительные лагеря.

9.18. Проводят благотворительную акцию «Профсоюзы - детям» для детей-сирот либо детей, оставшихся без попечения родителей, многодетных семей.

9.19. Представляют кандидатуры из числа лучших учащихся специализированных учебно-спортивных учреждений профсоюзов для назначения именных стипендий Федерации профсоюзов Беларуси.

9.20. Проводят работу по мотивации профсоюзного членства, вовлекают молодежь в члены профсоюзов, обеспечивают представительство молодых профсоюзных активистов в профсоюзных органах всех уровней.

**Х. МЕХАНИЗМ ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ**

10.1. Городское Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового.

10.2 Дополнения и изменения вносятся в городское Соглашение по взаимному согласию сторон, после рассмотрения их городским советом по трудовым и социальным вопросам, считаются неотъемлемым приложением к городскому Соглашению и регистрируются в установленном порядке.

Стороны условились

10.3. Осуществлять информационное и организационно-методическое обеспечение системы социального партнерства, информировать население об городском Соглашении, ходе его выполнения через средства массовой информации .

10.4. Взаимно предоставлять необходимую информацию о ходе выполнения городского Соглашения.

10.5. Поручить городскому совету по трудовым и социальным вопросам, а также Сторонам самостоятельно контролировать ход выполнения Соглашения, подводить итоги два раза в год.

10.6. Проводить не реже одного раза в год встречи по актуальным социально-экономическим вопросам руководителей исполнительной власти, нанимателей с профсоюзными работниками и активом в горисполкоме и в организациях.

**XI. ПЕРЕЧЕНЬ ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ – «СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ» г. БАРАНОВИЧИ**

1. Предоставление работнику, предупрежденному о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, не менее одного дня в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка, содействие переобучению новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

2. Предоставление работнику отпуска с частичным сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки рабочего (должностного оклада служащего) или ставки (оклада) – для бюджетных организаций при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно его перевести работника в соответствии с медицинским заключением.

3. Установление в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 года № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» повышения тарифной ставки (оклада) в размере не менее 10% и предоставления не менее 2-х календарных дней отпуска при заключении контракта с работником.

4. Продление (заключение новых) контрактов:

с работниками, надлежащим образом выполнявшими свои обязанности и не имевшими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествующего дате окончания контракта, если они выразили согласие на продление трудовых отношений:

- на срок не менее трех лет (за исключением лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста и получающих пенсию);

- на срок пять лет – при наличии высокого профессионального уровня и квалификации работника (за исключением лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста и получающих пенсию);

- на срок не менее чем до достижения пенсионного возраста – за 5 и менее лет до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста;

- на срок не менее пяти лет – с матерью (отцом, опекуном), усыновителем, попечителем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет;

- на срок не менее пяти лет – с матерью (отцом) в неполных семьях (одинокие матери, отцы, вдовы (вдовцы), расторгнувшие брак) – до достижения детьми (младшим из них) возраста 16 лет;

- до достижения совершеннолетия находящихся на иждивении детей, а также (или) до достижения возраста 23 лет детьми, обучающимися на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего или среднего специального образования – с лицами, достигшими общеустановленного пенсионного возраста.

5. Заключение трудовых договоров на неопределенный срок по окончании срока действия контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений трудовой дисциплины и проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет.

6. Предоставление работнику права досрочно расторгнуть контракт по уважительным причинам (беременность женщины, необходимость ухода за больным членом семьи (по медицинскому заключению), переезда супруга на новое место службы или работы в другую местность, в связи с наличием у женщины детей до 14 лет, зачислением в учреждение образования, по состоянию здоровья на основании медицинского заключения и другие).

7. Запрет на увольнение по сокращению численности или штата (за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины):

одновременно двух работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации организации;

лиц предпенсионного возраста без их согласия (но не более чем за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

работника, являющегося единственным членом семьи с постоянным заработком;

работников, получивших в организации профессиональное заболевание или трудовое увечье;

работника, воспитывающего троих и более несовершеннолетних детей или ребенка-инвалида;

следующих категорий женщин, имеющих несовершеннолетних детей:

одиноких матерей (женщин, не состоящих в браке и имеющих детей, в актовой записи о рождении которых запись об отце, произведена в установленном порядке по указанию матери;

вдов, не вступивших в новый брак;

женщин, не состоящих в браке и усыновивших (удочеривших), взявших на попечительство, под опеку детей;

женщин, расторгнувших брак, в случаях, когда взыскание алиментов на содержание детей невозможно;

женщин, имеющих детей-инвалидов;

женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, мужья которых призваны на срочную военную службу.

8. Сохранение удельного веса тарифной части в фонде оплаты труда не ниже 65 процентов.

9. Установление размера тарифной ставки первого разряда не ниже установленного Правительством Республики Беларусь для работников организаций, финансируемых из бюджета.

10. Обеспечение работникам возможности приема горячей пищи и удешевление стоимости питания в производственных столовых.

11. Предоставление женщинам права ухода в отпуск за два месяца до дородового отпуска с оплатой по среднему заработку при наличии медицинского заключения об их переводе на более легкий труд и невозможности нанимателя предоставить такую работу.

12. Установление дополнительных (сверх установленных законодательством) выплат с учетом утраты профессиональной трудоспособности работникам, пострадавшим на производстве от несчастных случаев или профессионального заболевания, в размере среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности, а также семьям погибших по вине нанимателя в размере не менее 10 среднегодовых заработков работника.

Указанные выплаты производятся в порядке и в сроки с момента регистрации несчастного случая или профессионального заболевания, определенные совместным решением нанимателя и профкома.

13.  Ежемесячное отчисление паевых взносов в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда профсоюзным комитетам для проведения культурно-массовых, спортивных и туристских мероприятий, организации в период зимних школьных каникул новогодних елок и для удешевления стоимости детских новогодних подарков, а также обеспечения других льгот и гарантий, таких как:

физкультурно-оздоровительные, спортивные, культурно-массовые мероприятия, туристические поездки, оплата культурно-просветительных и спортивно-оздоровительных мероприятий, оплата услуг и абонементов, оплата новогодних подарков детям и т.д.

14. Обеспечение обязательных выплат на удешевление питания, единовременных выплат к профессиональным праздникам, юбилейным датам работников, организации, единовременных выплат на закупку сельхозпродуктов, на погребение близких родственников, в связи с рождением ребенка, дотаций на проезд (оплата проездных билетов), предоставление подарочных сертификатов, материальной помощи и др.

15. Предоставление работникам, дети которых обучаются в 1-4 классах, свободного дня для посещения школьных линеек перед началом учебного года с сохранением среднего дневного заработка из собственных средств нанимателя.

16. Установление матерям, воспитывающим двоих и более несовершеннолетних детей или ребенка-инвалида, режима гибкого рабочего времени при условии, если это не нарушит нормальной деятельности и ритмичности производства.

По поручению Сторон подписали:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| От Барановичского  городского  исполнительного  комитета | От городских  предприятий | От городского  объединения  профсоюзов |
| Председатель |  | Председатель |
| \_\_\_\_\_\_\_ Ю.А.Громаковский |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.А. Матюк |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Согласовано:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальника финансового отдела |  | Е.В.Данилова |
| Начальник отдела образования,  спорта и туризма |  | Е.С.Соловей |
| Начальник управления по труду, занятости и социальной защите |  | Т.В. Латышева |
| Начальник юридического отдела  Главный врач УЗ «Барановичская центральная поликлиника» |  | И.М.Долмат  В.Б.Романовский |
|  |  |  |